

## ANADOLU BİRLİK HOLDİNG A.Ş. TÜM İŞTİRAKLERİ İŞ GÜVENLİĞİ HİZMET SÖZLEŞMESİ

### A- SÖZLEŞMENİN TARAFLARI

**Madde-1** Bu Sözleşme, bir tarafta **ANADOLU BİRLİK HOLDİNG A.Ş.** (bundan sonra **İŞVEREN** olarak anılacaktır) ile diğer tarafta ..... (bundan sonra **OSGB FİRMASI** olarak anılacaktır) arasında aşağıda yazılı şartlar dâhilinde akdedilmiştir.

### B- TARAFLARA İLİŞKİN BİLGİLER

#### Madde-2 İşveren'e İlişkin Bilgiler

Ünvanı : **ANADOLU BİRLİK HOLDİNG A.Ş.**  
Adres :  
Telefon :  
Faks :  
Vergi No :

#### OSGB Firmasına İlişkin Bilgiler:

Ünvanı :  
Adres :  
Telefon :  
Faks :  
Vergi No :

Her iki taraf, Madde 2 'de belirtilen adreslerini tebligat adresi olarak kabul etmişlerdir. Adres değişiklikleri en geç 7 gün içinde usulüne uygun ve yazılı bir şekilde karşı tarafa tebliğ edilmedikçe, en son bildirilen adrese yapılacak tebliğ, ilgili tarafa yapılmış sayılır.

Taraflar, yazılı tebligatı daha sonra süresi içinde yapmak kaydıyla, posta kuryesi veya faks ile de bildirimde bulunabilirler.

#### Madde-3 Tanım ve İlkeler:

- 1) Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi:** Kamu kurum ve kuruluşları, organize sanayi bölgeleri ile 13/1/2011 tarihli ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununa göre faaliyet gösteren şirketler tarafından, işyerlerine iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini sunmak üzere kurulan gerekli donanım ve personele sahip olan ve Bakanlıkça yetkilendirilen birimi,
- 2) İş Güvenliği Uzmanı:** İş sağlığı ve güvenliği alanında görev yapmak üzere Bakanlıkça yetkilendirilmiş, iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip, Bakanlık ve ilgili kuruluşlarında çalışma hayatını denetleyen müfettişler ile mühendislik veya mimarlık eğitimi veren fakültelerin mezunları ile teknik elemanı,
- 3) Teknik eleman:** Teknik öğretmenler, fizikçi, kimyager veya biyolog unvanına sahip olanlar ile üniversitelerin iş sağlığı ve güvenliği lisans veya ön lisans programı mezunlarını,
- 4) İSG Kâtip:** İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili iş ve işlemlerin Genel Müdürlükçe kayıt, takip ve izlenmesi amacıyla kullanılan iş sağlığı ve güvenliği kayıt, takip ve izleme programını
- 5) Genel Müdürlük:** İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünü
- 6) "İş",** bu Sözleşmenin konusun teşkil eden cümle işleri

## ANADOLU BİRLİK HOLDİNG A.Ş. TÜM İŞTİRAKLERİ İŞ GÜVENLİĞİ HİZMET SÖZLEŞMESİ

- 7) “Sözleşme”, ile bu Sözleşme ve bütün ekleri kastedilmektedir.
- 8) “Ekler”, bu Sözleşme’nin ekini oluşturan bütün sözleşme gibi taraflar arasında hüküm ifade eden belgelerdir.
- 9) “İşyeri”, Anadolu Birlik Holdingin iştirakleridir.
- 10) “Ay”, miladi takvim Ay’ıdır.
- 11) “Gün”, açıkça iş günü yazılmadıkça takvim günüdür.
- 12) Metnin gerektirdiği durumlarda sadece tekil ifade eden kelimeler çoğul anlaşılabileceği gibi gerektirdiğinde bunun aksi de geçerli olacaktır.
- 13) **Mevzuat**; Sözleşme ile ilgili olarak yürürlükte olan ve yürürlüğe girecek olan tüm mevzuatı ifade eder.
- 14) **Sözleşmenin Yorumu**: İş bu sözleşme yorumlanırken **OSGB Firması**’nın tüm mevzuat ve yasal yükümlülükleri bildiği, **OSGB Firması** tarafından tüm yasal yükümlülüklerin bilindiği ve kendisinin içinde ehil ve fen olduğu düşünülerek yorumlanır.
- 15) **Risk değerlendirmesi**: İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan faktörler ile tehlikelerden kaynaklanan risklerin analiz edilerek derecelendirilmesi ve kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması amacıyla yapılması gerekli çalışmaları,
- 16) **Risk**: Tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da başka zararlı sonuç meydana gelme ihtimalini
- 17) **Tehlike**: İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek, çalışanı veya işyerini etkileyebilecek zarar veya hasar verme potansiyelini,
- 18) **Önleme**: İşyerinde yürütülen işlerin bütün safhalarında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili riskleri ortadan kaldırmak veya azaltmak için planlanan ve alınan tedbirlerin tümünü,
- 19) **Ramak kala olay**: İşyerinde meydana gelen; çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olduğu halde zarara uğratmayan olayı,
- 20) **Tehlike sınıfı**: İş sağlığı ve güvenliği açısından, yapılan işin özelliği, işin her safhasında kullanılan veya ortaya çıkan maddeler, iş ekipmanı, üretim yöntem ve şekilleri, çalışma ortam ve şartları ile ilgili diğer hususlar dikkate alınarak işyeri için belirlenen tehlike grubunu,
- 21) **Çalışan temsilcisi**: İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmaları izleme, tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkili çalışanı,
- 22) **Destek elemanı**: Asli görevinin yanında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda özel olarak görevlendirilmiş uygun donanım ve yeterli eğitime sahip kişiyi,
- 23) **Bakanlık**: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığını ifade eder.

### C- SÖZLEŞME’NİN KONUSU, TAAHHÜDÜN ŞEKLİ ve İŞİN SÜRESİ:

#### Madde-4 Sözleşmenin Konusu:

İşveren’e ait işyerleri üzerinde yapılan iş alanlarında sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının tesis edilmesi, sağlık ve güvenlik risklerinin önlenmesi ve koruyucu hizmetlerin yürütülmesi için gerekli tedbirlerin belirlenmesi, bu tedbirlerin uygulanması ve uygulamaların izlenmesi işlerini yürütmek üzere yapılacak faaliyetler ve işçi sağlığının korunması ve iyileştirilmesi amaçlı çalışmalardır. **OSGB Firması**, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından resmi gazetede yayınlanan **İş Sağlığı Ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği**’ndeki bahsi geçen OSGB sıfatıyla, 6331 sayılı İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kanunu ve diğer mevzuatlar kapsamında tanımlanmış iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini sunmaktadır.

## ANADOLU BİRLİK HOLDİNG A.Ş. TÜM İŞTİRAKLERİ İŞ GÜVENLİĞİ HİZMET SÖZLEŞMESİ

**OSGB Firması**, gerekli ve yeterli donanım ve personele sahip olduğunu beyanla, **İşveren'e** Kanun kapsamında temini gereken iş güvenliği hizmetlerini sunmayı teklif ve taahhüt etmiştir.

**OSGB Firması**, teklifini verirken, **İşveren'in işyerlerini**, faaliyetini ve personel durumuna ilişkin yeterli incelemeyi yaptığını ve gerekli tüm hususlara vakıf olduğunu beyan eder.

Belirtilen kapsam ve çerçeve içerisinde, taraflar, 6331 sayılı iş sağlığı ve güvenliği kanununda öngörülen ve işyeri için gerekli olan iş sağlığı ve iş güvenliği hizmetlerinin **OSGB Firması'ndan** temin edilmesi hususunda mutabık kalmışlardır. İşbu Sözleşme, belirtilen hizmetlerin **OSGB Firması** tarafından sunumu ve yürütülmesinde karşılıklı hak ve yükümlülükler ile sorumlulukları düzenlemek üzere akdedilmiştir.

Bu kapsamda **OSGB Firması**, personeli ile gerekli düzenlemeleri yapmayı, gerekli önlemlerin alınmasını sağlamayı, iş sağlığı ve güvenliği için iş güvenliği uzmanlığı hizmetini vermeyi, gereken teknik çalışmaları yapmayı, gerekli eğitim ve faaliyetleri yürütmeyi, denetlemeleri yapmayı üstlenmiştir.

### Madde-5 Sözleşmenin Süresi:

İşbu sözleşme 15.02.2017 tarihinden itibaren geçerli olacaktır.

İşbu Sözleşme tarafların serbest iradeleri ile oluşturulmuş ilk 3 ayı deneme süresi olmak üzere 12 ay geçerli olup ...../...../..... tarihinde imzalanmıştır.

**İşveren** ilk 3 aylık deneme süresince **OSGB Firmasının** sözleşmesini tek taraflı fesih etme hakkına sahiptir.

### D- İDARİ, MALİ, SOSYAL VE PERSONEL İŞLERİ İLE İLGİLİ YÜKÜMLÜLÜKLER

**Madde-6** Sözleşme bedeli, işi gerçekleştirecek **OSGB Firması'na** Görev ve sorumluluklarının ifası karşılığında ödenecek ücretler Ek-1'de verilen Birim Fiyat cetvelinde gösterilmiştir. İş güvenliği uzmanlarının sadece ay içerisindeki mesailerini gösteren yüz okutma sistemindeki süreler esas alınarak ödeme yapılacaktır.

**Madde-7** Birim fiyat cetvellerinde verilen aylık ücret tutarları üzerinden ay sonunda hazırlanacak hakediş raporları **İşveren** yetkilisi tarafından onaylanacaktır. Onaylanan hakedişlere esas fatura kesilecek olup fatura tarihini takiben 60 gün içerisinde **OSGB Firması'nın** banka hesabına ödeme yapılacaktır.

**Madde-8** Hakedişler her ayı takip eden ayın ilk 5 iş gününde tamamlanacak, faturalar en geç ayın 6. İş günü ilgili işyerlerine **OSGB firması** tarafından ulaştırılacaktır.

**Madde-9** Resmi tatiller haricindeki herhangi bir durum için ödeme yapılmayacak olup **OSGB firması** tarafından İSG Katip sözleşmesi ile görevlendirilen iş güvenliği uzmanı olası bir hastalık, sakatlık, yıllık izin gibi durumlarda mutlaka **İşveren** yetkilisine bilgi verecek ve bu çalışanların yerine geçici olarak başka bir iş güvenliği uzmanı görevlendirilecektir.

**Madde-10** Hak edişler yapılırken; iş güvenliği uzmanlarının ücret bordroları, sigorta tahakkuk bildirgeleri ve hizmet listeleri, banka onaylı ödeme dekontları, işyeri için SGK borcu yoktur, vergi borcu yoktur yazıları aylık olarak hazır bulunacaktır. Aksi takdirde **OSGB firmasının** hak edışı yapılmayacaktır.

## ANADOLU BİRLİK HOLDİNG A.Ş. TÜM İŞTİRAKLERİ İŞ GÜVENLİĞİ HİZMET SÖZLEŞMESİ

**Madde-11 İşverenin ve işyerinin** meslek sırları, ekonomik ve ticari durumları ile ilgili bilgileri ve iş sağlığı ve güvenliğini ilgilendiren belge, evrak, doküman vb. hususları gizli tutmakla ve başka işyerlerinde bu bilgi, evrak, dokümanları kullanmamakla yükümlüdürler.

**Madde-12** Sözleşme dönemi içerisinde **işveren** tarafından açılacak yada mevcutta açılmış olan sigorta sicil numaralarına iş güvenliği uzmanı atamaları Ek 1 de gösterilen Birim Fiyat Cetvelinde belirtilen fiyatlar üzerinden ücretlendirilecektir.

**Madde-13** Fazla mesai 4857 ve 6331 sayılı kanunlara uygun bir şekilde **işveren** tarafından talep edilebilir, yine aynı kanunlara uygun bir şekilde hakkeşi yapılır. **İşverenin** emretmediği durumlarda fazla mesai ancak iş güvenliği uzmanı tarafından talep edilir ve geçerliliğini kazanması için **İşveren** yetkilisinin onayı gerekmektedir.

**Madde-14** Yeni bir çalışan işe başlamadan 2 gün önce özgeçmişleri ve adli sicil kaydını **İşveren** yetkililerine **OSGB firması** tarafından gönderilecektir. **İşveren** yetkililerinin onay vermesi halinde iş güvenliği uzmanı ilgili **işyerinde** çalışmasına başlayabilir.

**Madde-15** İş Güvenliği Uzmanları **İşveren** personel yönetmeliğindeki kılık kıyafet kurallarına uygun giyinecektir. Kot pantolon, dekolte, mini etek, penye, tshirt gibi kıyafetler mevsim farketmeksizin kullanılmayacaktır. Sakal tıraşı düzenli bir şekilde yapılacak, kirli sakal vb. sakal ile çalışılmayacaktır.

**Madde-16** Altı aydan fazla hapis veya affa uğramış olsalar bile devletin güvenliğine, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı işlenen suçlarla, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, nitelikli hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, gibi yüz kızartıcı ve/veya şeref ve haysiyet kırıcı suçtan veya kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, göreve ilişkin sırrı açıklama, devlet sırlarına karşı suçlardan dolayı hükümlü bulunmamak, şartlarına uyan kişiler iş güvenliği uzmanı olarak görevlendirilebilir.

**Madde-17** İş güvenliği uzmanları ücreti ödenmesi veya ücretinin **OSGB firmasına** fatura edilmesi kaydıyla yemekhanelerimizde yemek yiyebileceklerdir.

**Madde-18** İşbu sözleşmeden kaynaklanan vergi, resim ve harçlar **OSGB Firması**'na aittir.

**Madde-19 OSGB Firması, işveren yetkililerine** hizmet verebileceği lokasyonu belirtmesi kaydıyla Ek-1'de verilen Birim Fiyat cetvelinde fiyat tekliflerini verebilirler.

### E- TEKNİK YÜKÜMLÜLÜKLER

**Madde-20 OSGB Firması, başta 6331 sayılı iş sağlığı ve güvenliği kanunu ile 28512 sayılı iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri yönetmeliği olmak üzere tüm mevzuatlara uygun bir şekilde** hizmet verecektir.

**Madde-21 OSGB firmasının** görevlendirmiş olduğu iş güvenliği uzmanları başta 6331 sayılı iş sağlığı ve güvenliği kanunu ile 28512 sayılı iş güvenliği uzmanlarının görev, yetki, sorumluluk ve eğitimleri hakkında yönetmelik olmak üzere tüm mevzuatlara uygun bir şekilde hizmet verecektir.

## ANADOLU BİRLİK HOLDİNG A.Ş. TÜM İŞTİRAKLERİ İŞ GÜVENLİĞİ HİZMET SÖZLEŞMESİ

**Madde-22 OSGB firması** tarafından **işyerlerimize** gönderilen iş güvenliği uzmanları sadece öneri ve tespit kısmında bulunmayacak, ilgili sürecin ilerlemesinin her kademesinde yer alacaklardır. **OSGB firmasının, işyerlerinde** yapmış olduğu çalışmalar belirli periyotlarda **işveren** yetkilileri tarafından kontrol edilecektir.

**Madde-23 İşyerlerimizde** iş sağlığı ve güvenliği hizmetinin düzgün ve sağlıklı bir şekilde yürütülebilmesi için **OSGB firması** bir sözleşme dönemi boyunca en fazla 2 defa iş güvenliği uzmanı değiştirme hakkına sahiptir.

**Madde-24 OSGB firması** tarafından görevlendirilecek olan iş güvenliği uzmanları İSG Katip sözleşmesinde belirtilen çalışma sürelerine harfiyen uyacaktır. Bu hususta **işveren** yetkilileri puantaj (yüz okutma sistemi) tutacaktır.

**Madde-25 OSGB firması**, taşeron ve müteahhit firmaların çalışmalarını kontrol edecek ve bu firmaların çalışmalarını kayıt altına alacaktır.

**Madde-26** 28631 Sayılı İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmeliğinin ve 26735 Sayılı Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik gereğince yapılacak olan acil durum tahliye ve yangın tatbikatları **OSGB firması** tarafından yetkin ve yetkili kişilerce gerçekleştirilecektir.

**Madde-27 İşyerlerimizde** yaşanacak olan acil durumların (yangın, patlama, iş kazaları vb.) meydana gelmesi halinde **OSGB firması** olaya derhal müdahil olacaktır.

**Madde-28 OSGB firması, işyerlerimizde** yapılması gereken işler ya da satın alımı olması gereken durumlar oluştuğunda bunların tedarik edilmesini sağlayamıyorsa **işveren** yetkilisine derhal bilgi verecek, satın alım işleminin gerçekleştirilmesi hususunda **işveren** yetkilisinden satın alma taleplerinin gerçekleştirilmesini isteyecektir. İş Güvenliği hususunda alınması gereken malzemelerin teknik şartnameleri ( cinsi, özellikleri, olması gereken standartları vb. ) İş Güvenliği Uzmanı tarafından **işveren** yetkilisin sunulacak, adetleri İş Güvenliği Uzmanı tarafından belirlenecektir.

**Madde-29 OSGB firması**, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili diğer hizmetlerin satın alımı konusunda **işyerlerini** kendilerinden hizmet satın alması konusunda zorlamayacaktır. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili diğer hizmetlerin satın alınması hususunda **OSGB firmasında** satın alınacak hizmete ilişkin fiyat teklifi verebilecek ve/veya ilgili ihaleye katılabilecektir.

**Madde-30 OSGB firması, işyerinin** teknik yapısına uygun “Mühendis veya Teknik Personel” vermelidir. Bu hususta **işveren** yetkilileri meslek guruplarını belirleyecektir. **OSGB firması, işveren** yetkilisinden meslek guruplarına ilişkin onay almadan İSG Katip sözleşmesini sisteme girmeyecektir.

Kangal Termik Santrali (Sivas) ve Soma Termik Santrali (Manisa) için; Biyomühendis, Elektrik Mühendisi, Elektrik-Elektronik Mühendisi, Enerji Sistemleri Mühendisi, Enerji Öğretmeni, Fizik Mühendisi, Fizikçi, Hidrojeoloji Mühendisi, İnşaat Mühendisi, Çevre Mühendisi, Maden

## ANADOLU BİRLİK HOLDİNG A.Ş. TÜM İŞTİRAKLERİ İŞ GÜVENLİĞİ HİZMET SÖZLEŞMESİ

Mühendisi, Makine Mühendisi, Mekatronik Mühendisi, Nükleer Enerji Mühendisi, Petrol ve Doğalgaz Mühendisi, Elektrik Öğretmeni, Makine Öğretmeni olması öncelikli şart olarak aranacaktır. Bu durumun makul bir süre zarfında karşılanmaması durumunda diğer meslek grupları da kabul edilecektir.

**Madde-31 OSGB firması** tarafından görevlendirilen iş güvenliği uzmanları; C sınıfı için sektörde en az 1 yıl deneyimli, B sınıfı için sektörde en az 2 yıl deneyimli, A sınıfı için sektörde en az 3 yıl deneyimli olacak ve bunu **işveren** yetkililerine belgeleyecektir.

**Madde-32** İSG Katip sözleşmeleri **işveren** yetkilileri tarafından belirli periyotlarda **Bakanlığın** sisteminden kontrol edilecek olup, **işveren** yetkililerinin bilgisi olmadan sözleşme iptali yapılmayacaktır.

**Madde-33 OSGB firması** tarafından **tehlike sınıfına** uygun ve İSG Katip sözleşmesi yapılan iş güvenliği uzmanlarının iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütmesi esastır. **Tehlike sınıfına** uymayan ve İSG Katip sözleşmesi olmayan iş güvenliği uzmanları **işyerlerimizde** görev alamazlar.

**Madde-34 İşveren** yetkilileri tarafından yapılacak olan denetimlerde iş güvenliği uzmanlarının mevzuatlarda belirtilen görevlerini yerine getirmemeleri veya görevlerini aksatmaları halinde **OSGB firmasına, işveren** tarafından idari yaptırım uygulanacaktır.

**Madde-35 İşyerlerimizde** kullanılmakta olan iş sağlığı ve güvenliği yazılım programımıza istenilen verileri girmek **OSGB firmasının** çalışmalarının bir parçasıdır.

**Madde-36 OSGB firması** belirli periyotlarda (günlük, haftalık, aylık) **işveren** yetkililerine iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili raporlama yapacaktır.

**Madde-37 Bakanlık** yetkilileri ve özel şirketlerce (TSE, OHSAS, SEDEX vb.) **işyerlerimize** yapılacak olan denetimlerde **OSGB firmasının** yetkilileri her türlü desteği sağlayacaklardır.

**Madde-38 İşyerlerimizde** işe yeni alınan personeller veya işten çıkan personellerin yoğun olduğu durumlarda İSG Katip sözleşmeleri **işveren** yetkilileri tarafından belirlenen periyotlarda yenilenecektir. Ücretlendirme ise yeni yapılan İSG Katip sözleşmesi ile Ek 1 de belirlenen Birim Fiyat Cetveli üzerinden yapılacaktır.

**Madde-39 OSGB firmasının** görevlendirmiş olduğu iş güvenliği uzmanları aşağıda belirtilen görevleri yerine getirecektir:

1) İşyerinde yapılan çalışmalar ve yapılacak değişikliklerle ilgili olarak tasarım, makine ve diğer teçhizatın durumu, bakımı, seçimi ve kullanılan maddeler de dâhil olmak üzere işin planlanması, organizasyonu ve uygulanması, kişisel koruyucu donanımların seçimi, temini, kullanımı, bakımı, muhafazası ve test edilmesi konularının, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına ve genel iş güvenliği kurallarına uygun olarak sürdürülmesini sağlamak için işverene önerilerde bulunmak.

2) İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili alınması gereken tedbirleri işverene yazılı olarak bildirmek.



## ANADOLU BİRLİK HOLDİNG A.Ş. TÜM İŞTİRAKLERİ İŞ GÜVENLİĞİ HİZMET SÖZLEŞMESİ

- 3) İşyerinde meydana gelen iş kazası ve meslek hastalıklarının nedenlerinin araştırılması ve tekrarlanmaması için alınacak önlemler konusunda çalışmalar yaparak işverene önerilerde bulunmak.
- 4) İşyerinde meydana gelen ancak ölüm ya da yaralanmaya neden olmayan, ancak çalışana, ekipmana veya işyerine zarar verme potansiyeli olan olayların nedenlerinin araştırılması konusunda çalışma yapmak ve işverene önerilerde bulunmak.
- 5) İş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapılmasıyla ilgili çalışmalara ve uygulanmasına katılmak, risk değerlendirmesi sonucunda alınması gereken sağlık ve güvenlik önlemleri konusunda işverene önerilerde bulunmak ve takibini yapmak.
- 6) Çalışma ortamının gözetiminin yapılması, işyerinde iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı gereği yapılması gereken periyodik bakım, kontrol ve ölçümleri planlamak ve uygulamalarını kontrol etmek.
- 7) İşyerinde kaza, yangın veya patlamaların önlenmesi için yapılan çalışmalara katılmak, bu konuda işverene önerilerde bulunmak, uygulamaları takip etmek; doğal afet, kaza, yangın veya patlama gibi durumlar için acil durum planlarının hazırlanması çalışmalarına katılmak, bu konuyla ilgili periyodik eğitimlerin ve tatbikatların yapılmasını ve acil durum planı doğrultusunda hareket edilmesini izlemek ve kontrol etmek.
- 8) Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin ilgili mevzuata uygun olarak planlanması konusunda çalışma yaparak işverenin onayına sunmak ve uygulamalarını yapmak veya kontrol etmek.
- 9) Çalışma ortamıyla ilgili iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları ve çalışma ortamı gözetim sonuçlarının kaydedildiği yıllık değerlendirme raporunu işyeri hekimi ile beraber hazırlamak.
- 10) Çalışanlara yönelik bilgilendirme faaliyetlerini düzenleyerek işverenin onayına sunmak ve uygulamasını kontrol etmek.
- 11) Gerekli yerlerde kullanılmak amacıyla iş sağlığı ve güvenliği talimatları ile çalışma izin prosedürlerini hazırlayarak işverenin onayına sunmak ve uygulamasını kontrol etmek.
- 12) Bakanlıkça belirlenecek iş sağlığı ve güvenliğini ilgilendiren konularla ilgili bilgileri, İSG Katip'e bildirmek.
- 13) İşyeri hekimiyle birlikte iş kazaları ve meslek hastalıklarıyla ilgili değerlendirme yapmak, tehlikeli olayın tekrarlanmaması için inceleme ve araştırma yaparak gerekli önleyici faaliyet planlarını hazırlamak ve uygulamaların takibini yapmak.
- 14) Bir sonraki yılda gerçekleştirilecek iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili faaliyetlerin yer aldığı yıllık çalışma planını işyeri hekimiyle birlikte hazırlamak.
- 15) Bulunması halinde üyesi olduğu iş sağlığı ve güvenliği kuruluyla işbirliği içinde çalışmak,
- 16) Çalışan temsilcisi ve destek elemanlarının çalışmalarına destek sağlamak ve bu kişilerle işbirliği yapmak.

**Madde-40 OSGB Firması** bu sözleşme ve mevzuat gereğince **işyerinde** sağlık ve güvenlik önlemlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun sürekli iyileştirilmesi amaç ve çalışması içinde olacaktır.

**Madde-41** İSG katip sözleşmesi yapılacak olan **işyeri** listelerini **işveren** yetkilileri belirtecektir.

**Madde-42** İş güvenliği uzmanlarının kullanacağı kişisel koruyucu donanımlar **OSGB firması** tarafından temin edilir. **İşveren** yetkilileri farklı zamanlarda iş güvenliği uzmanlarının takması / giymesi gereken bir kişisel koruyucu donanım belirleyip bunu **OSGB firmasına** iletebilir, bu talep en geç 5 iş günü içinde karşılanacaktır.

## ANADOLU BİRLİK HOLDİNG A.Ş. TÜM İŞTİRAKLERİ İŞ GÜVENLİĞİ HİZMET SÖZLEŞMESİ

**Madde-43 İşyerlerimizde** alınacak olan mesleki eğitim sertifikalarının iş güvenliği hususundaki konulardaki eğitimlerini iş güvenliği uzmanları verecektir.

**Madde-44 İşyerlerimizi** ilgilendiren iş sağlığı ve güvenliği konularında yasal mevzuatlarca ön görülen tüm çalışmalarda iş güvenliği uzmanları gerekli desteği vereceklerdir.

### F- YASAL DAYANAKLAR

- 1) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu
- 2) 4857 Sayılı İş Kanunu
- 3) 28539 Sayılı Asbestle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik
- 4) 28678 Sayılı Biyolojik Etkenlere Maruziyet Risklerinin Önlenmesi Hakkında Yönetmelik
- 5) 28867 Sayılı Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik
- 6) 28721 Sayılı Çalışanların Gürültü ile İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik
- 7) 28648 Sayılı Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- 8) 28633 Sayılı Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Korunması Hakkında Yönetmelik
- 9) 28743 Sayılı Çalışanların Titreşimle İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik
- 10) 28620 Sayılı Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine Dair Yönetmelik
- 11) 28717 Sayılı Elle Taşıma İşleri Yönetmeliği
- 12) 28737 Sayılı Gebe ve Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik
- 13) 28744 Sayılı Geçici veya Belirli Süreli İşlerde İş Sağlığı ve Güvenliği Hakkında Yönetmelik
- 14) 28988 Sayılı İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği
- 15) 28512 Sayılı İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik
- 16) 28512 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği
- 17) 28532 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik
- 18) 28512 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği
- 19) 28710 Sayılı İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik
- 20) 28681 Sayılı İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik
- 21) 28730 Sayılı Kanserojen ve Mutajen Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik
- 22) 28733 Sayılı Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik
- 23) 28762 Sayılı Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği
- 24) 28706 Sayılı Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşlerde Çalıştırılacakların Mesleki Eğitimlerine Dair Yönetmelik
- 25) 28812 Sayılı Tozla Mücadele Yönetmeliği



## ANADOLU BİRLİK HOLDİNG A.Ş. TÜM İŞTİRAKLERİ İŞ GÜVENLİĞİ HİZMET SÖZLEŞMESİ

- 26) 28786 Sayılı Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği
- 27) 28770 Sayılı Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği
- 28) İş Sağlığı ve Güvenliği İle İlgili Diğer Tebliğler
- 29) İş Sağlığı ve Güvenliği İle İlgili Çıkacak Olan Muhtemel Mevzuatlar
- 30) İş Sağlığı ve Güvenliğini İlgilendiren Diğer Mevzuatlar

### G- İŞVEREN'İN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

**Madde-45 İşveren,** başta 6331 sayılı iş sağlığı ve güvenliği kanunu olmak üzere tüm iş sağlığı ve güvenliği mevzuatlarına uygun hareket edecektir.

### H- MÜCBİR SEBEPLER

**Madde-46** Tarafların kontrolü dışında gelişen ve tarafların bu sözleşme ile yüklendiği borçlarını yerine getirmelerini engelleyici ve/veya geciktirici hallerin meydana gelmesi mücbir sebep hali olarak değerlendirilecek [örneğin; grev, lokavt, savaş (ilan edilmiş olsun ya da olmasın), iç savaş, terör eylemleri, deprem, yangın, sel, benzeri tabii afetler, devletin karar ve eylemleri, vb] ve Taraflar mücbir sebep dolayısıyla yükümlülüklerini tam veya zamanında yerine getirememekten dolayı sorumlu tutulmayacaktır.

### İ- DEVİR YASAĞI

**Madde-47 OSGB Firması, İşveren'in** rızası ve yazılı izni olmadan işbu sözleşmeden doğan hak ve yükümlülüklerini üçüncü bir şahsa devir ve temlik edemez.

### J- CEZAI MÜEYYİDELER

#### Madde-48

İşbu sözleşmede belirtilen maddelerin ihlali halinde gerek tarafımızca gerekse Bakanlık yetkililerince tespit edilen noksanlıklara kesilen cezalar kadar ilave ceza OSGB firmasına fatura edilecektir.

3ncü kişiler ve kuruluşlardan gelen her türlü cezalar (ihtarname vb.) iş güvenliği hizmetini yürüten OSGB firması tarafından tazmin edilecektir.

**İşveren** yetkililerinin aşağıdaki tabloda belirtilen uygun gördüğü maddi yaptırımlar ilgili ay hak edişlerden düşülecektir.

**ANADOLU BİRLİK HOLDİNG A.Ş. TÜM İŞTİRAKLERİ  
İŞ GÜVENLİĞİ HİZMET SÖZLEŞMESİ**

SÖZLEŞMEDE BULUNAN MADDE	CEZA MÜEYYİDESİ
Madde-5	80000TL
Madde-8	2000TL
Madde-9	2000TL
Madde-11	100000TL + konudan doğan zararın tahsili
Madde-15	Kişi başına 1000TL
Madde-20	8000TL
Madde-21	40000TL
Madde-22	3000TL
Madde-23	10000TL
Madde-25	3000TL
Madde-26	6000TL
Madde-27	2000TL
Madde-32	6000TL
Madde-34	5000TL
Madde-35	5000TL
Madde-39	10000TL
Madde-42	3000TL

**K- FESİH****Madde-49 OSGB Firması;**

- Herhangi bir mazeret göstermeden işe Başlama Talimatını takip eden gün içerisinde fiilen işlere başlamazsa, ve/veya
- İşyeri'nde yeterli sayıda personel ve ekipman bulundurmazsa, İş'in herhangi bir evresinde geçerli bir nedene dayanmaksızın, 1 (bir) hafta süre ile işi durdurursa, ve/veya
- Önceden **İşveren**'in yazılı onayını almadan Sözleşme'yi devir temlik ederse, ve/veya
- Çalışanlarının, kamu kurum ve kuruluşlarının, satıcıların alacaklarını ödememekte ısrar ederse, ve/veya
- İşveren**'in Sözleşme kapsamında vereceği talimatları yerine getirmezse, ve/veya
- İşbu sözleşmeyi hükümlerine uygun olarak yürütemez veya Sözleşme'de belirtilen yükümlülüklerini ısrarla ve bilerek yerine getirmezse, ve/veya
- İflas ederse, iflasını isteyen bir dilekçe verirse, alacaklıları lehine bir anlaşmaya girişirse veya onlar lehine feragat ederse, veya Sözleşme konusu işleri alacaklıları tarafından tayin edilecek bir Denetim Heyetinin kontrolü altında yürütmeyi kabul ederse, (şirketler söz konusu olduğunda) (diğer bir şirketle birleşmek veya yeni bir organizasyon gerçekleştirmek amacıyla alınan gönüllü tasfiye kararları hariç) tasfiye'ye giderse, veya mallarına haciz konursa,

Bu durumda,

**İşveren** dilerse ek bir süre tanımadan, dilerse bir ihtarname ile münasip bir süre vererek bu süre içerisinde de ihtar edilen hususların yerine getirilmemesi sonucu, **İşveren**, sözleşmeyi

## ANADOLU BİRLİK HOLDİNG A.Ş. TÜM İŞTİRAKLERİ İŞ GÜVENLİĞİ HİZMET SÖZLEŞMESİ

feshedebilir, tüm zararlarını talep edebilir, işi üçüncü kişilere yaptırarak bedellerini **OSGB Firması**’ndan tahsil edebilir ve kanunlar nezdinde kullanabileceği diğer tüm haklarını kullanabilir.

### L- ANLAŞMAZLIK HALİ:

**Madde-50** İşbu Sözleşme’de belirtilen işlerde, taraflar arasında ortaya çıkacak uyuşmazlıkların çözümünde Konya Mahkemeleri ve Konya İcra Daireleri yetkilidir.

### M-SÖZLEŞME VE EKLERİ ARASINDA BULUNMAYAN HUSUSLAR

**Madde-51** Sözleşme ve eklerinde bulunmayan maddeler için ilgili yasa ve uygulamalardaki hükümler ve teamüller geçerlidir.

### N- YÜRÜRLÜK

**Madde-52** Bu sözleşme taraflarca imzalandığı tarihte yürürlüğe girer.

### O-SÖZLEŞMENİN İMZALANMASI

**Madde-53** Bu sözleşme 53 maddeden ve 12 sayfadan oluşmakta olup, **İşveren** ve **OSGB Firması** tarafından tam olarak okunup anlaşıldıktan sonra ...../...../..... tarihinde serbest iradeleri ile bir nüsha olarak imza altına alınmıştır.

### EK-1 İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI BİRİM FİYAT LİSTESİ

İş Güvenliği Uzmanı Sınıfı	Dakika Birim Fiyatı
A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı	
B Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı	
C Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı	

Not: Tam zamanlı iş güvenliği uzmanı birim fiyat hesaplamasında yukarıda belirtilen dakika birim fiyatları 11700 dk ile çarpılarak hesaplanacaktır.