

KONYA ŞEKER SANAYİ VE TİCARET A.Ş. SEYDİBEY T. Ü. İ. E. T.
YÜKLEME,BOŞALTMA,İSTİFLEME İŞLERİ İÇİN YEVMİYELİ ELEMAN ÇALIŞTIRILMASI
SÖZLEŞMESİ

MADDE 1-SÖZLEŞMENİN TARAFLARI:

İşbu sözleşme Konya Şeker San. ve Tic. A.Ş. (İşveren olarak anılacaktır), diğer tarafta..... (Yüklenici olarak anılacaktır) arasında aşağıda yazılı şartlar dahilinde akdedilmiştir.

İşveren ve Yüklenici birlikte Taraflar olarak anılacaktır.

Taraflara İlişkin Bilgiler:

İşverene İlişkin Bilgiler:

Konya Şeker San. ve Tic. A.Ş.

Melikşah Mah. Beyşehir Cad. No:41 Meram/Konya

Fabrika Adresi: Bayavşar Mahallesi 41939 Sokak No:1 Beyşehir/Konya

Telefon :

Faks :

Elektronik Posta :

Kep :

Vergi Dairesi : Meram V.D.

Vergi No : 577 000 9885

Yükleniciye İlişkin Bilgiler:

Telefon :

Faks :

Elektronik Posta :

Kep :

Vergi Dairesi :

Vergi No :

İşveren ve Yüklenici birlikte Taraflar olarak anılacaktır.

Bu maddede belirtilen adresler tarafların tebligat adresleri olup, bu adreslere yapılan her türlü tebligat ilgililere yapılmış sayılacaktır. Adres değişiklikleri, değişiklik tarihinden itibaren bir hafta içerisinde karşı tarafa noter kanalıyla bildirilecektir. Aksi halde bu maddede belirtilen adreslere yapılan tebligatlar geçerli olarak tebliğ edilmiş sayılacaktır. TTK'nın 18/III maddesinde belirtilen haller iadeli taahhütlü posta yolu ile veya noter kanalı ile bildirilmediği takdirde geçersizdir.

MADDE 2-İŞİN KONUSU:

Konya Şeker Fabrikası ve ihtiyaç duyulan diğer iş yerlerimizde ihtiyaç olan geçici (ihtiyaç durumuna göre farklı sürelerde) vasıflı ve vasıfsız eleman ihtiyacının karşılanmasıdır.

İlgili birimlerimizde personel çalıştırılacak olup, personel sayısı ihtiyaca göre artırılıp eksiltilebilir.

Yıllık ortalama +-%25 toleranslı patates üretim hattı için 26.000,Nişasta üretim hattı için 3.500 ve Biyagaz tesisi için 1.000 olmak üzere toplam 30.500 yevmiye işçi çalıştırılacak olup, çalışacak personel sayısını İşveren belirleyecektir.

MADDE 3-YAPILACAK HİZMETİN FİYATLANDIRMASI:

Sözleşme konusu işlerde çalıştırılacak personelin ücreti: TL/gün olup, ay içinde eksik çalışılması durumunda 1 ay 30 gün kabul edilerek birim yevmiye ücreti tespit edilir. İhale tarihinden itibaren asgari ücrette meydana gelen değişiklikler aynı oranda yansıtılır.

HİZMET	Birim/Yevmiye	Birim Fiyat TL/Gün	Tutar TL
Yevmiyeli İşçilik	30.500		

Konya Şeker San. ve Tic. A.Ş. Seydibey T.Ü.İ.E.T. 12 ay süreli yevmiyeli eleman çalıştırma hizmeti **KDV hariç toplam** TL'dir.

3.1-KDV ayrıca ödenecektir. Bu fiyatlar sözleşme sonuna kadar değiştirilmeyecektir. Sözleşmenin; enflasyon oranını aşmamak şartı ile karşılıklı anlaşılan birim fiyatlarla uzatılması İşveren yetkisindedir.

MADDE 4-İŞİN SÜRESİ:

Hizmet sözleşmesi/...../..... tarihinden itibaren 12 ay süreyle geçerli olacaktır. Sürenin bitimine 1 ay kala işveren, eğer yüklenicinin yaptığı hizmetten memnun ise karşılıklı görüşmek ve anlaşmak suretiyle sözleşme süresinin 12 ay daha uzatılmasına karar verebilir. Bu hususta tasarruf yetkisi işveren uhdesindedir.

MADDE 5-ÖDEME:

Ödemeler 30 günde bir ilgili birimlerin vereceği not ve puantajlara istinaden beş iş gününde tamamlanarak, tanzim edilen fatura en geç ayın altıncı iş günü içinde işverene teslim edilecek, fatura karşılığı bedel, Yüklenicinin belirteceği banka hesaplarına masrafları kendisine ait olmak üzere havale edilecektir.

YÜKLENİCİ HESAP BİLGİLERİ:

BANKA :

IBAN NO :

KONYA ŞEKER SANAYİ VE TİCARET A.Ş. SEYDİBEY T. Ü. İ. E. T.
YÜKLEME,BOŞALTMA,İSTİFLEME İŞLERİ İÇİN YEVMİYELİ ELEMAN ÇALIŞTIRILMASI
SÖZLEŞMESİ

Ödeme evraklarına ilk istihkakta yüklenici işçilerinin sigortalı işe giriş bildirgeleri, Sonraki istihkaklarda ait olduğu aya ait sigorta primi bordroları ve makbuzu eklenecektir. Bu evrakların kabul onayı işveren Personel Müdürlüğüne ait olup, eksik belge bulunması durumunda faturaların ödemesi yapılmayacaktır. Detay madde 6'da açıklanmıştır.

MADDE 6-ASIL İŞVEREN ALT İŞVEREN İLİŞKİLERİ:

6.1-İşbu sözleşme ve ekleri imzalandıktan sonra İşveren asıl işveren Yüklenici alt işveren statüsündedir.

6.2-Alt işveren sözleşmenin kabul edildiği tarihten itibaren ve işe başlamadan önce kanuni süresi içinde taahhüdü altındaki işin yeri ve konusunu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının ilgili Bölge Müdürlüğüne ve sosyal sigortalar Kurumuna bildirmek ve bu duruma ilişkin belgeleri işverene süresinde ve eksiksiz ibraz etmekle yükümlüdür.

6.3-Alt işveren işe başlamadan önce SSK ve Bölge Çalışma Müdürlüğündeki sicil numarasını işverene yazılı olarak bildirilecektir.

6.4-Yapılan sözleşme konusu işin niteliklerine sahip olmak ve işverenin çalışma prensiplerine uygun olmak koşulu ile Yüklenici güvenlik yönünden sakıncalı kişiler dışında, adli sicil kayıtları Holding İnsan Kaynakları işe alım birimine iletilip onay verilmesi halinde dilediği kişileri istihdam edebilecektir.

6.5-Alt işveren, kendisinden önceki alt işverenin işçilerini çalıştırmaya devam edecekse bu işçilerin önceki alt işveren ile aralarındaki tüm hak ve alacaklar nedeniyle birbirlerini ibra ettiklerine dair yazılı belgeleri işçilerden almış olması mutlaka aranmalıdır ya da eski alt işveren yanında çalışabilmeleri için mutlaka makul bir süre (en az 20 gün) ara vermiş olmaları gerekir.

6.6-Alt işveren yapılacak iş konusunda bilgili deneyimli ve yetenekli bir işçisini temsilci ve/veya sorumlu olarak atayacak, bu kişinin tüm iletişim bilgilerini işverene ibraz edecek ve bu çalışmasını iş sahasında ve iş başında devamlı hazır bulundurulacaktır.

6.7-Alt işveren işveren tarafından talep edilen hizmet yürütümü ile ilgili bir önceki aya ait her türlü bilgi ve belgeyi (ücret bordroları sigorta tahakkuk bildirgeleri ve hizmet listeleri, banka onaylı ödeme dekontları, işyeri için SGK borcu yoktur, vergi borcu yoktur yazıları vb.) ilgili ayın hakkeş evrakları ile birlikte işverene vermek zorundadır. Aksi takdirde istenen belgelerin süresinde ve eksiksiz olarak işverene ibrazına kadar istihkak ödemesi yapılamaz.

6.8-Alt işveren yasal yükümlülüklerine yerine getirip getirmediği işveren yetkilileri her zaman kontrol etmeye yetkilidir. Bu kontroller sırasında yüklenicinin eksik ve hatalı işlemi belirlenirse bu eksiklikler giderilinceye kadar hiçbir şekilde ödeme yapılmaz.

6.9-Yüklenicinin Sigortasız işçi çalıştırılmasına kesinlikle müsaade edilmeyecektir.

Çalıştırılması durumunda işverenin anlaşmayı fesh ederek Yüklenicinin istihkakı ve teminatını irat kaydetme yetkisi vardır.

6.10-Gerektiğinde Yüklenici İşverenin önereceği deneyimli personelle çalışmak zorundadır. İş yeri kurallarına uymayan ya da performansı yeterli bulunmayan personel, işverenin bildirimini takip eden 24 saat içerisinde Yüklenici tarafından derhal değiştirilecektir. İşverenin çalışmak istemediği personel kesinlikle iş sahasına sokulmayacaktır.

-Yüklenici, çalıştırdığı personellerin özlük dosyalarının bir nüshasını işverene verecektir.

-Çalıştırılan personellerin yıllık izinlerinin takibi yüklenici tarafından yapılacak ve fatura dönemi işverene raporlanacaktır.

-Personeller ile mahkemelik olunan durumlarda istenen her türlü bilgi ve belgelerin zamanında işverene iletilmesi gerekmektedir.

-Yüklenici, işe başlayacak kişilerin isimlerini, öz geçmişlerini ve adli sicil kayıtlarını Anadolu Birlik Holding A.Ş. İnsan Kaynakları Birimine bildirecek ve onay aldıktan sonra işe başlatacaktır, aksi takdirde İşveren sözleşmeyi tek taraflı olarak feshetme yetkisine sahiptir.

MADDE 7-TEMİNAT:

İşveren lehine alınmış olan TL tutarında kesin ve süresiz teminat mektubu veya nakit (TL, Döviz) teminatı sözleşme akdi sırasında yüklenici, işverene verecektir. Yüklenici, teminatını sözleşme imza tarihinden itibaren 10 gün içerisinde işverene vermediği takdirde, bu teminat bedeli İşveren muhasebe servisi tarafından yüklenicinin alacağından bloke edilir. Teminat, işin konusunda belirtilen hizmet süresi boyunca iade edilmeyecektir. Teminat bedeli hakedişten bloke yolu ile teminat altına alınmış ise bu bedel iş bitiminde yüklenici alacağına mahsup edilecek, yükleniciye nakden iade edilmeyecektir. Yüklenici sözleşmeye göre edimini tam ve eksiksiz olarak ifa ederse yazılı olarak talepte bulunduğu takdirde işveren tarafından iadesinde sakınca görülmediği takdirde iade edilebilir. Kesin teminat mektubuna ait yenileme işlemleri, İşveren muhasebe servisi tarafından takip edilecektir. Yüklenici, her ne sebeple olursa olsun teminat mektupları üzerine ihtiyati tedbir kararı aldramaz. Yargı organları tarafından 3. kişiler lehine bu teminat mektubu üzerine tedbir ve/veya haciz işlemi tesis edilmesi halinde yine bu teminata ilişkin bedel yüklenici alacağından/hakkeşinden işverence mahsup yolu ile temin edilir.

MADDE 8-CEZAI ŞARTLAR:

8.1-Yüklenici, kati teminat mektubunu süresi içinde işverene vermeyip, sözleşme imzalamadığı takdirde teklifinden rücu ettiği addedilerek geçici teminat mektubunu hiçbir hüküm istihsaline kalmadan irat kaydedilecektir.

8.2-Yüklenici kesin teminatını verip sözleşme imzalandıktan sonra en geç 2 gün içinde teknik şartnamenin 2. maddesinde belirtilen sayıda elemanı işverenin işyerinde hazır bulundurarak işe başlamak zorundadır. Aksi takdirde iş bu maddenin sonraki fıkralarında yazılı hükümler işveren tarafından uygulanır.

8.3-Yüklenici 8.2 maddesinde yazılı taahhütlerini yerine getiremez ya da getiremeyeceği kanaati işverende hasıl olur ise kanuni merasime gerek kalmaksızın Yüklenicinin kesin teminat mektubunu irat kaydetmek, işin yapılmayan bölümünü dilediği herhangi bir ihale usulü ile 3. şahıslara Yüklenicinin namı hesabına yaptırılabilir. Bu durumdan kaynaklanacak, fiyat farkları Yüklenicinin irat kaydedilen teminatlardan karşılanır, teminatı aşan durumlarda aradaki fark Yükleniciden talep ve tahsil edilir.

8.4 Yüklenici tarafından Konya Şeker adına işçi çalıştırılan dönem için yazılı talep edilmesi halinde konu ile ilgili mevzuat çerçevesinde değerlendirilerek Tazminat ve Yıllık İzin Yükü Konya Şeker San. Ve Tic. A.Ş tarafından ödenecektir.

KONYA ŞEKER SANAYİ VE TİCARET A.Ş. SEYDİBEY T. Ü. İ. E. T.
YÜKLEME,BOŞALTMA,İSTİFLEME İŞLERİ İÇİN YEVMİYELİ ELEMAN ÇALIŞTIRILMASI
SÖZLEŞMESİ

MADDE 9-İŞ DİSİPLİN RİAYET VE İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİ KONULARI

9.1-Yüklenicinin çalıştırdığı işçiler, işverenin iş disiplini kuralları, bununla ilgili çıkacak genelgelere, yazılı ve şifahi talimatlara uymakla yükümlüdür. Ayrıca işverenin HACCP ve BRC gıda güvenliği belgesi ile ilgili tüm hijyen talimat ve kurallarına uymakla yükümlüdür.

9.2-İşveren güvenlik birimlerinin gerektiği zaman yapacağı kontroller sırasında kendisini tanıtıcı hüviyet cüzdanı (nüfus cüzdanı, ehliyet vs.) ibraz etmek zorundadır.

9-3 İş yerinde gerekli iş güvenliği ikaz levhaları bulunmaktadır. Özellikle dönen aksam olan, bant ve transportlar üzerinden geçmek yasaktır. İstiflerin kenarında bulunan merdivenden ineceklidir. İstifler yapılırken veya sökülürken gerekli tüm iş güvenliği tedbirleri işverenin ambar çavuş ve işçileri tarafından alınmakta olup Yüklenici işçileri bu talimat ve önlemlere riayet etmek zorundadır.

9.4-Yüklenici sözleşmeyi imzaladığı zaman taahhüdü konusu işin ağır ve tehlikeli bir iş olduğunu kabul eder ve bununla ilgili kendi işçilerini iş kazalarına karşı sürekli eğitim, uyarı, ikaz ve denetimleri yapılacaktır. Herhangi bir iş kazası vukuunda Yüklenici bizzat sorumludur.

9.5-Yüklenicinin adına çalışan işçiler, işverenin belirlediği iş kıyafetlerini, iş güvenlik ekipmanlarını giymek zorundadır. Ekli listede belirtilen İş elbiseleri ve ekipmanları Yüklenici tarafından tedarik edilecektir. Tedarik etmediği takdirde eksiklikler işveren tarafından tamamlanır ve bedeli ilk istihkakından kesilir.

9.6-Yüklenici çalıştırdığı işçilerin fabrikaya ulaşımını Yüklenici tarafından tahsis edilecek servis araçları ile sağlayacaktır.

9.7-Yüklenicinin çalıştırdığı işçiler, fabrika yemekhanesinden bedelsiz işveren işçilerimiz gibi faydalanacaktır.(Yüklenici işçilerinin Yemek giderleri işverene aittir.)

9.8- İŞVEREN MALİ MESULİYET SİGORTASI

9.8.1-Yüklenici bu sözleşme kapsamında çalıştırdığı personeli ve taşeron işçileri için; işin ifası esnasında uğrayacakları kazaları kapsayacak şekilde, Sözleşme bedeline göre Mali Mesuliyet Sigortası yaptıracaktır. Bu Poliçe; işçilerin rücu ‘unu, S.G.K. rücu ‘unu ve maddi manevi tazminatları kapsayacaktır. Yüklenici, tali Yükleniciler ve taşeronlar bu poliçeye müşterek sigortalı olacaktır. Yüklenici, tali Yükleniciler veya taşeronlar çalıştırdıkları kişileri S.G.K.' na kaydettirmez iseler, bu sigorta kendileri bakımından geçerli olmayacaktır.

9.8.2-Gerçek ya da tüzel kişilerin, kendilerinin veya çalışanlarının üçüncü şahıslara verebilecekleri her türlü bedeni ve maddi zararlar nedeniyle kendisine yöneltilebilecek tazminat talepleri ile ilgili sorumluluklarını teminat altına alan 3. Şahıs Mali Mesuliyet sigortası yaptırılacaktır.

9.8.3- Poliçenin süresi iş bitim süresi ile eşit olacaktır. İşin bitim süresinde tamamlanmaması halinde poliçe süresi, uzatılan süre kadar uzatılacaktır.

9.8.4- Bu sigorta, Yüklenici tarafından işe başlarken yaptırılacak ve tanzim ettirilen poliçenin bir nüshası İşverene tanzim tarihinde ibraz edilecektir.

9.9- İŞ VE İŞYERİNİN SİGORTALANMASI

Yüklenici, iş yerindeki her türlü araç, malzeme, ihzarat, iş ve hizmet makineleri, taşıtlar, tesisler ile işin tamamı için, özellik ve niteliklerine göre işe başlama tarihinden kesin kabul tarihine kadar geçen süre içinde oluşabilecek deprem, su baskını, toprak kayması, fırtına, yangın gibi doğal afetler ile hırsızlık, sabotaj gibi risklerle hatalı imalat / işçiliklere karşı sözleşme tasarısında yer alan hükümler çerçevesinde "All risk" sigorta yaptırmak zorunda olup iş başlamadan önce sigorta poliçesini işverene teslim edecektir.

All risk sigortası, işin başladığı tarihten geçici kabulün onaylandığı tarihi kapsayacak şekilde olur ve sigorta çapraz sorumluluğunu kapsar. İlgili poliçeler İşverene ibraz edilir ve İşverence muhafaza edilir.

MADDE 10-DELİL SÖZLEŞMESİ:

Yüklenici, İşbu sözleşme nedeniyle taraflar arasında doğabilecek ihtilaflarda, İşverene ait her türlü defter ve kayıtların geçerli, bağlayıcı, kesin ve münhasır delil olacağını ve bunlara karşı her türlü itiraz ve defî haklarından ve dava halinde bunların usulüne uygun tutulduğu hususunda yemin teklif haklarından peşinen feragat ettiğini kabul eder. Bu madde H.M.K 193. maddesi uyarınca münhasır delil sözleşmesi niteliğinde olup yukarıdakilerden başka delil ikame edilemez.

MADDE 11-DEVİR YASAĞI:

Yüklenici, işbu sözleşmeden doğan bicümle hak, yükümlülük, borç, alacak ve sorumluluklarını İşverenin yazılı onayı olmaksızın kesinlikle 3. bir kişi ya da kuruma devir yahut temlik edemez. Sözleşmeyi bizzat ifa mecburiyeti vardır. Ortak almak ve benzeri tüzel kişilik değişiklikleri yazılı olarak işverenin onayına sunulmak zorundadır. Aksi takdirde İşveren işbu sözleşmeyi tek taraflı olarak derhal fesih etmeye ve uğradığı zarar dolayısıyla Yüklenici' den bu zararını talep etmeye mezun ve yetkilidir.

MADDE 12-GİZLİLİK:

Yüklenici, işbu sözleşme dolayısıyla edindiği, sözleşmenin içeriğiyle veya İşveren ile ilgili her türlü bilgi veya dokümanı gizli olarak addeder ve yapılan işle ilgisi olmayan herhangi bir üçüncü kişi veya kurumla paylaşamaz. Aksi halde Yüklenici, İşveren' in bundan kaynaklanan zarar ve ziyanları karşılamakla yükümlüdür. Gizliliğin ihlali, İşveren için haklı sebeple derhal fesih nedenidir. Ancak, yukarıda sayılan bilgilerin daha önceden kamuya ifşa edilmiş olanları ile resmi kurumlarca talep edilen bilgiler işbu madde kapsamında değerlendirilmeyecektir.

MADDE 13-MÜCBİR SEBEPLER (FORS-MAJÖR):

Mücbir sebep sayılacak haller şunlardır:

- Savaş ve diğer çarpışmalar (savaş açıklansın veya açıklanmasın), istila, dış düşmanların saldırısı, terör saldırısı, seferberlik veya resmi emir
- Ayaklanma, ihtilal, isyan, askeri veya sivil savaş, Salgın hastalığa bağlı pandemi,
- Başkaldırı, ayaklanma, sadece Yüklenici ve İşveren çalışanları ile sınırlı durumlar hariç
- Doğal afetler

KONYA ŞEKER SANAYİ VE TİCARET A.Ş. SEYDİBEY T. Ü. İ. E. T.
YÜKLEME,BOŞALTMA,İSTİFLEME İŞLERİ İÇİN YEVMİYELİ ELEMAN ÇALIŞTIRILMASI
SÖZLEŞMESİ

Taraflardan biri, mücbir sebeplerden dolayı sözleşme yükümlülüklerini yerine getirmezse, mücbir sebebin sürdüğü süre zarfında sözleşmenin uzatılması ve yükümlülüklerin yerine getirilmesi sağlanmalıdır. Mücbir sebebin ortaya çıktığı taraf, konuyu diğer tarafa en kısa zamanda bildirilir ve bu durumu yetkili kurumlardan aldığı belge ile ispatlamalıdır.

Mücbir sebep 3 aydan fazla olursa, diğer taraf bu sözleşmeyi feshetme hakkına sahiptir.

MADDE 14-ANLAŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜM YERİ:

İş bu sözleşme ve ilgili tüm eklerinin (şartname, teklif vb..) uygulanmasından doğacak her türlü anlaşmazlıkların çözüm yeri Konya Mahkeme ve İcra Daireleridir.

MADDE 15-VERGİ RESİM ve HARÇLAR:

Sözleşme damga vergisi giderleri yükleniciye aittir. Sözleşme Damga Vergisi “İşveren” tarafından ödenecek olup yüklenicinin ilk alacağından peşin mahsup suretiyle tahsil edilecektir.

*Sözleşme kapsamında yapılacak olan işin niteliği 117 Seri Nolu Katma Değer Vergisi Genel Tebliği ile ilgili konuları kapsamı halinde işin fatura edilmesi veya bedelinin ödenmesi aşamasında doğacak Katma Değer Vergisi (KDV),ilgili mevzuat çerçevesinde Tevkifat kapsamında değerlendirilecektir.

MADDE 16-FESİH:

İşveren herhangi bir sebebe ve süreye bağlı olmaksızın işbu sözleşmeyi tek taraflı olarak fesih edebilir. Böyle bir fesih durumunda Yüklenici, başta kar kaybı olmak üzere herhangi bir ad ve nam altında hiçbir alacak, hak, tazminat vb. talep edemez. Taraflar arasında çıkacak uyuşmazlıkların çözümünde HMK ilgili maddelerine uygun olarak İşveren kayıtları ve defterleri esas alınacaktır.

MADDE 17-DİĞER ŞARTLAR:

A- Şartnamede yer almayan sair hususlar için aykırılık teşkil etmemek kaydıyla yasal mevzuat ve özellikle Türk Ticaret ve Borçlar Kanunu Hükümleri aynen uygulanacaktır.

B- İşbu sözleşmenin maddelerinde belirtilen hususlarla ilgili İşveren herhangi bir talep ve/veya ödemeye maruz kalırsa bu bedel Yüklenici tarafından kayıtsız şartsız ve defaten karşılanacaktır.

C- Bu iş için çalıştırılacak personellerin masrafları (yol, barınma, SGK, vb) yüklenici tarafından karşılanacaktır.

D- Bu sözleşme ancak her iki tarafça imza edilmiş yazılı belgelerle tadil edilebilir.

Sözleşmenin taraflarından yalnızca birinin imzasını taşıyan yazışmalar sözleşme hükümlerini değiştiremez. Tarafların bu sözleşmeden ya da yürürlükteki mevzuattan kaynaklanan yükümlülüklerini eksik, yanlış veya geç yerine getirmelerinden kaynaklanabilecek her türlü zarar ve ziyan, söz konusu zarar ziyana sebep olan tarafça karşılanacaktır.

E- Taraflar, işbu sözleşmeden doğan hak, yükümlülük, borç, alacak ve sorumluluklarını kesinlikle 3. bir kişi yada kuruma devir yahut temlik edemez.

İşbu Sözleşme 4 (dört) sayfa – 17 (onyed) ana madde ve alt hükümlerinden ibarettir ve/...../..... tarihinde **İşveren** ve **Yüklenici** temsilcileri arasında karşılıklı olarak bir nüsha imza edilmiştir.

Ek: Genel Ticari Şartname (3 sayfa)

İsg Şartnamesi (29 sayfa)

İş Elbisesi ve Ekipman Listesi (1 Sayfa)

YÜKLENİCİ:

İŞVEREN:

KONYA ŞEKER SAN. VE TİC. A.Ş.
ADINA
ANADOLU BİRLİK HOLDİNG A.Ş.

BİR PERSONEL İÇİN İŞ ELBİSE VE EKİPMAN LİSTESİ

MALZEME KISA METNİ	ERKEK	BAYAN
BEYAZ SWİT İNCE	1 ADET	1ADET
BEYAZ SWİT KALIN	1 ADET	1ADET
BEYAZ TİŞÖRT	1 ADET	1ADET
POLAR CEKET	1 ADET	1ADET
BEYAZ ÖNLÜK	-	1ADET
BEYAZ BONE (EŞARP)	-	1 ADET
BEYAZ PANTOLON	-	1 ADET
BEYAZ BONDİNG MOT	-	1 ADET
BEYAZ İŞ AYAKKABISI	-	1 ADET
KOT PANTOLON	1 ADET	-
MONT GABARDİN	1 ADET	-
SİYAH İŞ AYAKKABISI	1 ADET	-
BEYAZ ÇİZME	1 ADET	1 ADET
YAĞMURLUK	1 ADET	1 ADET