

ANADOLU BİRLİK HOLDİNG A.Ş.
KONYA ŞEKER ve DİĞER HOLDİNG İŞTİRAKLERİNİN YEVMİYELİ İŞÇİLİK ve
TAHMİL TAHLİYE BOŞALTMA İSTİFLEME ŞARTNAMESİ

1-İŞ TANIMI: Sözleşme konusu iş; taşıma, yükleme, paketleme, depolama, temizlik, bölgesel temizlik, ağaç ekimi, bakımı, bununla ilgili araç arasözlerin kullanılarak sulama yapılması vb. hizmet temini işleri kapsamaktadır.

2-FİYAT: Konya Şeker San. Tic. A.Ş., Çumra Şeker Entegre Tesisleri Atıştırmalık Fabrikası ve Panagro et ve süt entegre tesisleri 12 ay $\pm\%30$ toleranslı yevmiyeli işçilik hizmeti KDV hariç'dir.

Not: Fiyat, iş ve yevmiye tablosu diğer sayfadadır.

ANADOLU BİRLİK HOLDİNG A.Ş.
KONYA ŞEKER ve DİĞER HOLDİNG İŞTİRAKLERİNİN YEVMİYELİ İŞÇİLİK ve
TAHMİL TAHLİYE BOŞALTMA İSTİFLEME ŞARTNAMESİ

SIRA NO	İŞTİRAK	İŞİN TANIMI	BİRİM ADET/ GÜN ±%30 TOLERANSLI		SÜRE / AY	BİRİM FİYAT TL	TUTAR TL
1	ATIŞTIRMALIK FABRİKASI	TÜM TESİS YEVMİYELİ İŞÇİLİK	75.600	YEVMİYE	12		
		ARA TOPLAM	75.600	YEVMİYE			
2	PANAGRO ET VE SÜT FABRİKASI	TÜM TESİS YEVMİYELİ İŞÇİLİK	60.000	YEVMİYE	12		
		ARA TOPLAM	60.000	YEVMİYE			
3	ÇUMRA ENTEGRE TESİSİ (AMBARLAR -SERA - DOKU - KÜP ŞEKER - YEM FABRİKASI - BİYOETHANOL - SIVI ŞEKER VB. MUTELİF İŞLER) - KONYA ŞEKER FABRİKASI (KONELİ - AMBARLAR - MUTELİF vb. İŞLER)	KÜP ŞEKER YEVMİYELİ İŞÇİLİK	9.000	YEVMİYE	12		
		DOKU KÜLTÜRÜ YEMİYELİ İŞÇİLİK	9.000	YEVMİYE			
		SERA TESİSİ YEVMİYELİ İŞÇİLİK	7.200	YEVMİYE			
		YEM FABRİKASI YEVMİYELİ İŞÇİLİK	21.600	YEVMİYE			
		SIVI ŞEKER YEVMİYELİ İŞÇİLİK	1.800	YEVMİYE			
		BİYOETHANOL YEVMİYELİ İŞÇİLİK	3.600	YEVMİYE			
		AMBARLAR İSTİF TANZİM USTALIĞI	4.500	YEVMİYE			
		AMBARLAR YEVMİYELİ İŞÇİLİK	7.200	YEVMİYE			
		KONYA AMBARLAR İSTİF TAN. US.	4.500	YEVMİYE			
		KONYA AMBARLAR YEVMİYELİ İŞÇİLİK	7.200	YEVMİYE			
		KONELİ AMBARLAR YEVMİYELİ İŞÇİLİK	5.400	YEVMİYE			
		ÇUMRA ŞEKER TAHMİL - TAHLİYE (50 KG- BİGBAG vs.)	500.000	TON			
		KONYA ŞEKER TAHMİL - TAHLİYE (50 KG- 25 KG- BİGBAG vs.)	400.000	TON			
		ARA TOPLAM	81.000	YEVMİYE			
			900.000	TON TAHMİL TAHLİYE			

ANADOLU BİRLİK HOLDİNG A.Ş.
KONYA ŞEKER ve DİĞER HOLDİNG İŞTİRAKLERİNİN YEVMİYELİ İŞÇİLİK ve
TAHMİL TAHLİYE BOŞALTMA İSTİFLEME ŞARTNAMESİ

4	KONYA ŞEKER SAN. VE TİC. AŞ.- ÇUMRA ŞEKER ENT. TES. (AĞAÇLANDIRM A)	YEVMİYELİ İŞÇİLİK	28.800	YEVMİYE	12		
		ARA TOPLAM	28.800	YEVMİYE			

	245.400	YEVMİYE
GENEL TOPLAM	900.000	TON TAHMİL TAHLİYE

❖ *Ağaçlandırma ve muhtelif işlerin ŞİRKET bünyesinde iş durumu, birimlerin personel talebi ve mevsimsel durumlar göz önüne alınarak 12 AY süre içerisinde 6 AY çalışma olacaktır.*

2.1. Çalışma süreleri ve fazla mesai ile ilgili tüm durumlarda 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri uygulanacaktır.

KDV Ayrıca ödenecektir.

2.2. İş bu fiyatlar tarihinden geçerli olmak koşuluyla Ocak aylarında İŞVEREN tarafından belirlenecek oranda fiyat farkları fiyatlara yansıtılacaktır.

2.3. Belirtilen her bir birim iş miktarları \pm %30 toleranslıdır.

2.4. Konya şeker, Çumra şeker, Atıştırmalık tesisi, Panagro Et ve Süt tesisi ve diğer iştirakların hizmet alımı ihalesine katılım yapabilmek için en az 3 yıl iş deneyimine sahip kişi veya firma olduğuna dair belge ibraz edilmesi zorunluluğu vardır. Söz konusu belgenin TL miktarı teklif fiyatının %50 sinin aşağısında kalmaz.

2.5. İştirak ve lokasyonların dağılımlarına göre (Sıra no 1.2.3.4.) ayrı şekilde kısmi teklif verilebilir.

3-GENEL ŞARTLAR

3.1. YÜKLENİCİ'nin, İŞVEREN'nin talimatlarına uymaksızın ve/veya kendi kusuru nedeni ile iş akdini haksız olarak feshetmesi, işçi tarafından bu durumlarda iş akdinin haklı gerekçe ile feshedilmesi durumları haricinde Kıdem tazminatı ödeme yükümlülüğü İŞVEREN'e aittir. YÜKLENİCİ'nin kusurlu ve kanuna aykırı hareketlerinden İŞVEREN'in sorumluluğuna gidilmeyecektir. YÜKLENİCİ, bu durumlar haricinde kıdem tazminatı ödenmesi gereken durumda tazminat hakedişini hesap eder, kontrolü için İŞVEREN yetkilisine bildirir. İŞVEREN onayından sonra ödeme YÜKLENİCİ tarafından çalışana ödenir, ödendiğine dair dekont fatura ile birlikte İŞVEREN'e gönderilir. Ödeme İŞVEREN tarafından YÜKLENİCİ'ye 4.1. maddede yer alan şekilde yapılır.

3.2. Konya şeker, Çumra şeker, Atıştırmalık tesisi, Panagro Et ve Süt tesisi ve diğer iştirakların hizmet alımı ihalesine katılım yapabilmek için en az 3 yıl iş deneyimine sahip kişi veya firma olduğuna dair belge ibraz edilmesi zorunluluğu vardır. Söz konusu belgenin TL miktarı teklif fiyatının %50 sinin aşağısında kalmaz.

ANADOLU BİRLİK HOLDİNG A.Ş.
KONYA ŞEKER ve DİĞER HOLDİNG İŞTİRAKLERİNİN YEVMİYELİ İŞÇİLİK ve
TAHMİL TAHLİYE BOŞALTMA İSTİFLEME ŞARTNAMESİ

3.3. Çalışanların ulaşımı konusundaki yükümlülük **YÜKLENİCİ**'ye aittir.

3.4. Yemek günde bir öğün olmak üzere **İŞVEREN**'e aittir.

3.5. Diğer tüm giderler (Barınma, SGK vb.) **YÜKLENİCİ**'ye aittir ve **İŞVERENE** haricen bir sorumluluk yüklenemeyecektir.

3.6. Yıllık izin ücreti yükü **İŞVEREN**'e aittir. Çalışanlara verilecek yıllık izinler, kanuni haklar kapsamında iş birimi yöneticileri tarafından kullanılacaktır.

3.7. Ücrete yapılacak artış mevzuattan kaynaklanan mecburiyetler haricinde tamamen işverenin uhdesindir. İşverenin işçiye düzenli ücret artışı yapılacağı yönünde herhangi bir taahhüdü söz konusu değildir. İşverenin bir süre düzenli bir şekilde ücret artışı yapmış olması bu uygulamayı çalışma şartı ve kazanılmış hak haline getirmez

3.8. Söz konusu faaliyetler için fazla mesai konusu ilgili birim koordinatör, direktör ve insan kaynakları birimin onayı sunulması gerekmektedir.

4-ÖDEME

4.1. Hakedişler, takip eden **ilk beş iş gününde** tamamlanacaktır. Faturalar en geç ayın **altıncı iş günü** ilgili işyerine **YÜKLENİCİ** tarafından e-fatura veya basılı fatura olarak ulaştırılacaktır. **İŞVEREN** basılı faturanın kime ulaştırılacağını e-posta yolu ile bildirecektir.

YÜKLENİCİ, çalışan ücretlerini her ne koşulda olursa olsun takip eden ayın **10. Takvim günü** çalışanlara ödeyecektir. **10. Takvim gününün** Cumartesi, Pazar günlerine ya da resmi, dini tatillere denk gelmesi durumunda bir önceki iş günü ödenecektir.

4.2. Yeni bir çalışan işe başlamadan önce özgeçmişleri ve iş bu sözleşmenin 8.5. maddesinde belirtilen yükümlülükleri **İŞVEREN**'in belirlediği kişiye e-posta veya basılı halde iletilecektir. **İŞVERENCE** onay verilmesi durumunda işe başlatılacaktır. Her bir çalışan için, 4857 sayılı İş Kanunun 75. Maddesi gereği özlük dosyaları **YÜKLENİCİ** tarafından iki nüsha olarak oluşturulacak, bir nüshası **İŞVEREN**'in belirleyeceği birime fiziki olarak gönderilecektir. Özlük dosyasının sıhhatli bir biçimde tutulmamasından dolayı bütün sorumluluk **YÜKLENİCİYE** aittir.

4.3. Çalışanların bordroları her ay basılı halde tüm çalışanlara imza karşılığı **YÜKLENİCİ** tarafından maaş ödemesini takiben **üç iş gününde** dağıtılacaktır. İmzalı bordrolar aynı zamanda **İŞVEREN**'in belirleyeceği e-posta ve KEP adreslerine de gönderilecektir.

4.4. SGK işyeri şifreleri **İŞVEREN**'in belirlediği kişi ile paylaşılacaktır.

YÜKLENİCİ HESAP BİLGİLERİ

BANKA

..... :

.....

İBAN NO

..... :

.....

5-ASIL İŞVEREN ALT İŞVEREN İLİŞKİLERİ

ANADOLU BİRLİK HOLDİNG A.Ş.
KONYA ŞEKER ve DİĞER HOLDİNG İŞTİRAKLERİNİN YEVMİYELİ İŞÇİLİK ve
TAHMİL TAHLİYE BOŞALTMA İSTİFLEME ŞARTNAMESİ

5.1. İş bu sözleşme ve ekleri imzalandıktan sonra şirket asıl işveren, yüklenici alt işveren statüsünde olacaktır.

5.2. Alt işveren sözleşmesinin kabul edildiği tarihten itibaren ve işe başlamadan önce kanuni süresi içinde taahhüdü altındaki işin yeri ve konusunu T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının ilgili Bölge Müdürlüğüne ve Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirmek ve bunu şirkete teşvik etmekle yükümlüdür.

5.3. Alt işveren işe başlamadan önce SGK ve Bölge Çalışma Müdürlüğündeki sicil numaralarını şirketin belirlediği e-posta adresine yolu ile bildirecektir.

5.4. Yeni alt işveren, kendisinden önceki alt işverenin çalışanlarını çalıştırmaya devam edecekse, **İŞVEREN**, eski alt işveren ile çalışan arasında özlük haklarının ibrasını talep edecektir.

5.5. Alt işveren yapılacak iş konusunda bilgili, deneyimli ve yetenekli “ Alt İşveren Çalışan Temsilcisi “ olarak bir sorumluyu iş başında devamlı hazır bulunduracaktır.

5.6. Aşağıda belirtilen belgeler aşağıda belirtilen tarihlerde **İŞVEREN** yetkililerine teslim edilecektir.

Çalışanların Ücret Bordroları 5. İş günü

Sigorta Tahakkuk Bildirgeleri 7. Takvim günü

SGK Hizmet Listesi 7. Takvim Günü

SGK Borcu Yoktur 7. Takvim günü

Vergi Borcu Yoktur 7. Takvim günü

Maaş ve BES Ödeme Dekontu 10. Takvim günü

SGK Tahakkuk Ödeme Makbuzları 30. Takvim günü

Hakedişler ile birlikte yukarıdaki belgeler basılı ya da e-posta yolu ile **İŞVEREN**’in belirleyeceği şekilde **İŞVEREN**’e iletilecektir. Belgelerin tamamlanmasına kadar ödeme yapılmayacaktır.

5.7. Alt işverenin yasal yükümlülüklerini yerine getirip getirmediğini asıl işveren yetkilileri her zaman kontrol etmeye yetkilidir. Kontroller sırasında yüklenicinin eksik veya hatalı işlemi belirlenirse, eksikler giderilinceye kadar ödeme yapılmayacaktır.

5.8. Yevmiye ödemelerinde satış stoklama da belirsizlik olduğu için talep edilen kişi üzerinden ücretlendirilecektir. Yevmiyeciler bir günlük yevmiyenin karşılığı **7,5** saat olarak çalışacaktır. Günlük **7,5** saatin üzerindeki çalışmalarda saat ücreti normal çalışma ücretinin **1,5** katı şeklinde yapılacaktır.

6-TEMİNAT

İŞVEREN lehine alınmış, sözleşme bedelinin %10’u kadar olan tutarında kesin ve süresiz teminat mektubu veya nakit (TL, Döviz) teminatı sözleşme akdi sırasında yüklenici, işverene verecektir. **Yüklenici, teminatını sözleşme imza tarihinden itibaren en geç beş iş günü içerisinde tamamlamadığı takdirde, teminat tutarı iştirak muhasebe servisi tarafından yüklenicinin alacağından bloke edilerek teminat sayılmak kaydıyla depo edecektir.** Teminat, işin konusunda belirtilen hizmet süresi boyunca iade edilmeyecektir. Yüklenici bu süre sonunda SGK ve Gelir İdaresi Başkanlığından borcu olmadığına dair yazı ile birlikte yazılı olarak talepte bulunduğu ve **İŞVEREN** yetkililerince iadesinde sakınca görülmediği takdirde iade edilebilir. Kesin teminat mektubuna ait yenileme işlemleri, iştirak

ANADOLU BİRLİK HOLDİNG A.Ş.
KONYA ŞEKER ve DİĞER HOLDİNG İŞTİRAKLERİNİN YEVMİYELİ İŞÇİLİK ve
TAHMİL TAHLİYE BOŞALTMA İSTİFLEME ŞARTNAMESİ

muhasabe servisi tarafından takip edilecektir. Yüklenici, her ne sebeple olursa olsun teminat mektupları üzerine ihtiyati tedbir kararı aldıramayacaktır. Aksi halde ilgili tutar **YÜKLENİCİ**'nin hakedişinden teminat olarak bloke edilecektir.

7-CEZAİ MÜEYYİDELER

7.1. Yüklenici, kati teminat mektubunu süresi içinde şirkete vermeyip, sözleşme imzalamadığı takdirde teklifinden rücu ettiği addedilerek geçici teminat mektubu hiçbir hüküm istihsaline kalmadan **İŞVEREN**'ce irat kaydedilecektir.

7.2. Yüklenici kesin teminatı mektubunu ya da nakdi teminatı tutarını en geç 5. Gün **İŞVEREN**'e teslim etmek zorundadır. Aksi takdirde iş bu maddenin sonraki fıkralarında yazılı hükümler şirket tarafından uygulanır.

7.3. Yüklenici 7.2 maddesinde yazılı taahhütlerini yerine getiremez ya da getiremeyeceği kanaati şirkette hasıl olursa; **İŞVEREN** hiçbir kanuni merasime gerek kalmaksızın Yüklenicinin kesin teminat mektubunu irat kaydederek, işin yapılmayan bölümünü dilediği herhangi bir ihale usulü ile 3. şahıslara Yüklenicinin namı hesabına yaptırılabilir. Bu durumdan kaynaklanan fiyat farkları **YÜKLENİCİ**'nin irat kaydedilen teminatlarından karşılanır, teminatı aşan durumlarda aradaki fark **YÜKLENİCİ**'den talep ve tahsil edilir.

7.4. İŞVEREN'ce istenilen sayı ve vasıfta işçi **YÜKLENİCİ** tarafından temin edilecektir.

Sözleşme hükümlerinin **YÜKLENİCİ** tarafından uygulanmaması durumundaki müeyyideler

SÖZLEŞME MADDESİ	CEZAİ BEDEL	ŞART
3.1.	Bir aylık asgari brüt ücret	Gecikme durumunda olay başına
3.5.	Bir aylık asgari brüt ücret	Gecikme durumunda olay başına
4.1.	İki aylık asgari brüt ücret	İlk tekrarı halinde
	Dört aylık asgari brüt ücret	İkinci tekrarı halinde
	Sözleşme feshi	Üçüncü tekrarı halinde
4.2.	Günlük asgari net ücret	Çalışan başına aylık
4.3.	Günlük asgari net ücret	Çalışan başına aylık
4.4.	Bir aylık asgari brüt ücret	Bir kez
5.3.	Bir aylık net asgari brüt ücret	Gecikme durumunda
5.4.	Bir aylık net asgari brüt ücret	Çalışan başına
5.6.	Ödeme yapılmaz	Belge eksikliği
7.4.	Günlük asgari net ücret	Çalışan başına
8.2.	Bir aylık asgari net ücret	Belge başına
8.3.	Günlük asgari net ücret	Çalışan ve Kıyafet kalemi başına
8.4.	Günlük asgari net ücret	Belge başına
8.5.	Günlük asgari net ücret	Belge başına

ANADOLU BİRLİK HOLDİNG A.Ş.
KONYA ŞEKER ve DİĞER HOLDİNG İŞTİRAKLERİNİN YEVMİYELİ İŞÇİLİK ve
TAHMİL TAHLİYE BOŞALTMA İSTİFLEME ŞARTNAMESİ

8.6.	10 günlük asgari net ücret	Bildirim başına
8.7.	Beş Günlük asgari net ücret	Olay başına
8.10.	Gerekli araç gerecin İŞVEREN tarafından tazmini ve faturanın yansıtılması + bir aylık brüt asgari ücret	Bir kez
9.	10 günlük asgari net ücret	Olay başına
12.	Sözleşme feshi ve yasal süreç başlatılması	Derhal

(OKUDUM ANLADIM)

İMZA :

8-İDARİ ŞARTLAR

8.1. YÜKLENİCİ, www.konyaseker.com.tr İnternet adresimizde yayınlanan “Genel Ticari Şartname” ye, Ekte verilen “Yüklenici ve Alt Yüklenici İçin İş Sağlığı ve Güvenliği Prosedürü” nde belirtilen şartlara ve “6331 Sayılı İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kanunu ile bağlı Yönetmelik” hükümlerine, Anadolu Birlik Holding Kılık Kıyafet Yönetmeliği’ne ve 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu hükümlerine uymakla mükelleftir.

8.2. Çalışanların yaptıkları işe uygun Türkiye Cumhuriyeti mevzuatları gereği alınması gereken eğitimleri, sertifikaları, operatör belgelerini **YÜKLENİCİ** temin edecektir. Bu konuda **İŞVEREN**’e herhangi bir sorumluluk yüklenmeyecektir.

8.3. YÜKLENİCİ, her yıl çalışanlarına bir yazlık (pantolon, tshirt, çalışma şartına göre yelek, çalışma şartına göre önlük) ve bir kışlık (pantolon, sweatshirt, çalışma şartına göre mont, çalışma şartlarına göre eldiven, çalışma şartlarına göre bere) verecektir. Kıyafet tasarımı **İŞVEREN** tarafından onaylanacaktır. **YÜKLENİCİ** isterse kıyafetleri **İŞVEREN**’in mevcut sözleşmeli kıyafet firmasından sözleşme fiyatlarınca yararlanabilecektir. **YÜKLENİCİ** çalışanlarına her yıl **İŞVEREN**’in onayladığı normlarda iş ayakkabısı temin edecektir. **YÜKLENİCİ** isterse ayakkabıları **İŞVEREN**’in mevcut sözleşmeli ayakkabı firmasından sözleşme fiyatlarınca yararlanabilecektir. Sözleşmenin uzaması durumunda **8.3.** maddesi aynı şekilde uygulanacaktır.

*Çalışma şartlarına göre belirleme konusunda yetkili ABH İSG Müdürlüğüdür.

8.4. YÜKLENİCİ tarafından İSG Profesyonellerine ait isgkatip atama belgeleri Anadolu Birlik Holding İSG Birimine e-posta olarak ulaştırılacaktır.

8.5. Yüklenici çalışmalara başlamadan önce; çalışan adaylarının;

- o SGK İŞE GİRİŞ BİLDİRGESİ,
- o NÜFUS CÜZDAN FOTOKOPİSİ,
- o ADLİ SİCİL BELGESİ,
- o İKİ ADET VESİKALIK FOTOĞRAF,
- o VUKUATLI NÜFUS KAYDI ÖRNEĞİ,
- o DİPLOMA FOTOKOPİSİ,

ANADOLU BİRLİK HOLDİNG A.Ş.
KONYA ŞEKER ve DİĞER HOLDİNG İŞTİRAKLERİNİN YEVMİYELİ İŞÇİLİK ve
TAHMİL TAHLİYE BOŞALTMA İSTİFLEME ŞARTNAMESİ

- o KAN GRUBU GÖSTERİR BELGE,
- o AİLE BİLDİRİM FORMU,
- o İŞE GİRİŞ SAĞLIK MUAYENE RAPORU,
- o P.A AKCİĞER GRAFİSİ (RAPORU VE CD Sİ OLMALI)
- o SFT (SOLUNUM FONKSİYON TESTİ) : GÖĞÜS HASTALIKLARI UZMANI TARAFINDAN DEĞERLENDİRME NOTU OLMALI
- o ODİYOMETRE (İŞİTME TESTİ) : ODİYOMETRİST TARAFINDAN ÖN DEĞERLENDİRME NOTU OLMALI
- o TAM KAN (HEMOGRAM)
- o T.İ.T. (TAM İDRAR TAHLİLİ)
- o BİYOKİMYA (A.K.Ş. – ASL – ALT – KREATİNİN)
- o EKG
- o HBSAG – HCV – HIV
- o GAİTA PARAZİT
- o BRUSELLA AGLÜTİNASYON TESTİ
- o GEREKİYORSA MEB ONAYLI MESLEKİ YETERLİLİK SERTİFİKASI,
- o GEREKİYORSA ÖZEL EĞİTİM SERTİFİKASI (YÜKSEKTE ÇALIŞMA EĞİTİM SERTİFİKASI, KAPALI ALAN ÇALIŞMA EĞİTİM SERTİFİKASI, VB.),
- o ÖZEL BELGE GEREKİYOR İSE (OPERATÖR SERTİFİKASI, KAYNAKÇI SERTİFİKASI, EKAT SERTİFİKASI, VB.),
- o TEMEL İŞ GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ SERTİFİKASI VEYA EĞİTİM KATILIM FORMUNU,
- o Kişisel Koruyucu Donanım teslim edildiğine ve kullanılacağına dair belgeyi, **İŞVEREN**'in belirlediği yöntemle **İŞVEREN** yetkilisine bildirecektir.

8.6. YÜKLENİCİ iş kazalarına karşı her türlü tedbiri alacaktır. İş kazası yaşanması durumunda mevzuatlarda yazdığı şekilde kamu kurumlarına bildirimde bulunacak, bildirdiği formu İnsan Kaynakları Direktörlüğü İş Ortaklarına e-posta olarak gönderecektir.

8.7. YÜKLENİCİ ve çalışanları, şirketin iş disiplini kuralları, bununla ilgili çıkacak genelgelere, yazılı ve şifahi talimatlara uymakla yükümlüdür. Ayrıca şirketin HACCP gıda güvenliği belgesi ile ilgili tüm hijyen talimat ve kurallarına uymakla yükümlüdür.

8.8. Şirket güvenlik birimlerinin gerektiği zaman yapacağı kontroller esnasında kendisini tanıtıcı hüviyet cüzdanı (nüfus cüzdanı, ehliyet v.s.) ibraz etmek zorundadır.

8.9. Yüklenici sözleşmeyi imzaladığı zaman taahhüdü konusu işin ağır ve tehlikeli bir iş olduğunu kabul eder ve bununla ilgili kendi işçilerini iş kazalarına karşı sürekli uyarır. Herhangi bir iş **YÜKLENİCİ** kazası vukuunda Yüklenici bizzat sorumludur.

8.10. Alt işveren personellerin kampüs içerisinde bulunan **İŞVEREN** 'e ait revir biriminden kullanılan tıbbi ve sarf malzemeler aylık olarak **YÜKLENİCİ** 'ye fatura edilecektir.

9-ŞİRKETİMİZE VE 3. KİŞİLERE VERİLEN ZARARIN TAZMİNİ:

Yüklenicinin çalıştırdığı işçiler, bilerek ya da bilmeyerek şirket malına zarar vermeleri halinde bu zarar tutanakla belirlenecek ve **YÜKLENİCİ**'den tahsil edilecektir. Ayrıca

ANADOLU BİRLİK HOLDİNG A.Ş.
KONYA ŞEKER ve DİĞER HOLDİNG İŞTİRAKLERİNİN YEVMİYELİ İŞÇİLİK ve
TAHMİL TAHLİYE BOŞALTMA İSTİFLEME ŞARTNAMESİ

YÜKLENİCİ çalışanlarının işçilerinin 3. kişilere veya malına verdikleri zararda **İŞVEREN**'i hiçbir şekilde sorumlu tutamayacaktır. 4857 sayılı İş Kanunun 38. Maddesine istinaden **YÜKLENİCİ** çalışanlarına yevmiyeden kesme cezası verilebilecek olup, ceza **YÜKLENİCİ**'ye iletilecektir. **YÜKLENİCİ** ceza bedelini ilgili Kanun maddesine uygun şekilde çalışandan keserek Bakanlığın ilgili hesabına yatıracak, yatırdığına dair belgeleri İnsan Kaynakları İş Ortağına gönderecektir. Ceza bedeli hakediş zamanı İnsan Kaynakları İş Ortakları tarafından hakedişten düşülecektir.

10-DELİL SÖZLEŞMESİ:

Yüklenici, İşbu sözleşme nedeniyle taraflar arasında çıkabilecek ihtilaflarda, **İŞVEREN**'e ait her türlü defter ve kayıtların geçerli, bağlayıcı, kesin ve münhasır delil olacağını ve bunlara karşı her türlü itiraz ve defî haklarından ve dava halinde bunların usulüne uygun tutulduğu hususunda yemin teklif haklarından peşinen feragat ettiğini kabul eder. Bu madde H.M.K 193. maddesi uyarınca münhasır delil sözleşmesi niteliğinde olup yukarıdakilerden başka delil ikame edilemez.

11-DEVİR MADDESİ:

YÜKLENİCİ, işbu sözleşmeden doğan bilcümle hak, yükümlülük, borç, alacak ve sorumluluklarını İşverenin yazılı onayı olmaksızın kesinlikle 3. bir kişi ya da kuruma devir yahut temlik edemez. Aksi takdirde İşveren işbu sözleşmeyi tek taraflı olarak derhal fesih etmeye ve uğradığı zarar dolayısıyla **YÜKLENİCİ**'den bu zararını talep etmeye mezun ve yetkilidir.

12-GİZLİLİK:

YÜKLENİCİ, işbu sözleşme dolayısıyla edindiği, sözleşmenin içeriğiyle veya İşveren ile ilgili her türlü bilgi veya dokümanı gizli olarak addeder ve yapılan işle ilgisi olmayan herhangi bir üçüncü kişi veya kurumla paylaşamaz. Aksi halde **YÜKLENİCİ**, **İŞVEREN**' in bundan kaynaklanan zarar ve ziyanları karşılamakla yükümlüdür. Gizliliğin ihlali, İşveren için haklı sebeple derhal fesih nedenidir. Ancak, yukarıda sayılan bilgilerin daha önceden kamuya ifşa edilmiş olanları ile resmi kurumlarca talep edilen bilgiler işbu madde kapsamında değerlendirilmeyecektir.

13-MÜCBİR SEBEPLER (FORS-MAJÖR):

Hizmet işini aksatacak mücbir sebepler şunlardır;

Tabii afetler (sel, zelzele, heyelan, büyük yangınlar), Grev, Lokavt, Kısmi veya genel seferberlik durumları, Karayolu çalışmaları, buzlanma, kar, aşırı sis gibi trafik akışını olumsuz etkileyecek faktörler, Yasalar ile uygulamaların mücbir sebep saydığı sair durumlar. Bu sebeplerin vukuu hizmet işini imkânsız kılmakta ise İşveren ve Yüklenici sebebin vukuunu en geç 24 saat zarfında karşı tarafa bildirecektir. **YÜKLENİCİ** ayrıca **yedi takvim günü** içinde sebebin vukuu bulunduğu mahalli resmi mercilerden aldığı vesika ile ispat ve İşverene ibraz etmek zorundadır.

14-VERGİ, RESİM ve HARÇLAR:

İş bu sözleşme ile tanımlanan işin yapılması ile ilgili damga vergisi dâhil tüm vergiler, resimler, harçlar ve lisanslar **YÜKLENİCİ**'ye aittir. Sözleşme damga vergisi İşveren tarafından ödenecek olup Yüklenicinin ilk alacağından tahsil edilecektir. "Sözleşme kapsamında yapılacak olan İşin niteliği 1 Seri No'lu Katma Değer Vergisi Genel Uygulama Tebliği ile ilgili konuları kapsaması halinde işin fatura edilmesi veya bedelinin ödenmesi aşamasında doğacak Katma Değer Vergisi (KDV), ilgili mevzuat çerçevesinde Tevkifat kapsamında değerlendirilecektir."

15-FESİH:

ANADOLU BİRLİK HOLDİNG A.Ş.
KONYA ŞEKER ve DİĞER HOLDİNG İŞTİRAKLERİNİN YEVMİYELİ İŞÇİLİK ve
TAHMİL TAHLİYE BOŞALTMA İSTİFLEME ŞARTNAMESİ

İŞVEREN herhangi bir sebebe ve süreye bağlı olmaksızın işbu sözleşmeyi tek taraflı olarak feshedebilir. Böyle bir fesih durumunda Yüklenici, başta kar kaybı olmak üzere herhangi bir ad ve nam altında hiçbir alacak, hak, tazminat vb. talep edemez. Taraflar arasında çıkacak uyuşmazlıkların çözümünde HMK ilgili maddelerine uygun olarak İşveren kayıtları ve defterleri esas alınacaktır.

16-ANLAŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜM YERİ:

İş bu sözleşme ve ilgili tüm eklerinin (şartname, teklif vb.) uygulanmasından doğacak her türlü anlaşmazlıkların çözüm yeri Konya Mahkeme ve İcra Daireleridir.

17-DİĞER ŞARTLAR:

A- Sözleşmede yer almayan sair hususlar için aykırılık teşkil etmemek kaydıyla Türk Ticaret ve Borçlar Kanunu Hükümleri aynen uygulanacaktır.

B- İşbu sözleşmenin maddelerinde belirtilen hususlarla ilgili **İŞVEREN** herhangi bir talep veya ödemeye maruz kalırsa bu bedel **YÜKLENİCİ** tarafından kayıtsız şartsız ve defaten karşılanacaktır. Özellikle işin yeniden ihale edilmesi veya **İŞVEREN**'ce bizzat yapılması veya yaptırılması sebepleri ile orada meydana gelebilecek fiyat farkları ile yapılacak masrafların tutarı, **YÜKLENİCİ**'den ayrıca talep ve tahsil edilecektir.

Hizmet sözleşmesi/...../.....yürürlük tarihinden/...../..... sona eriş tarihine kadar 12 ay süreyle geçerli olacaktır. Sözleşme 12 ayın bitiminde otomatik olarak uzamayacak, sürenin bitimine bir ay kala **İŞVEREN**, eğer Yüklenicinin yaptığı hizmetten memnun ise karşılıklı görüşmek ve anlaşmak suretiyle sözleşme süresi 12 ay daha uzatılacaktır.

İşbu Sözleşme 10 (on) sayfa ve 17 (on yedi) maddeden ibarettir ve/...../..... tarihinde **İŞVEREN** ve **YÜKLENİCİ** temsilcileri arasında karşılıklı olarak bir nüsha akit ve imza edilmiştir.

Ek: Genel Ticari Şartname (4 sayfa)

Yüklenici ve Alt Yüklenici İçin İş Sağlığı ve Güvenliği Prosedürü (29 sayfa)

Anadolu Birlik Holding Kılık Kıyafet Yönetmeliği (2 sayfa)

Şeker Ambar Şartnamesi (7 Sayfa)

YÜKLENİCİ:

.....
.....
.....
.....

İŞVEREN:

KONYA ŞEKER SAN. VE TIC. A.Ş.
ADINA
ANADOLU BİRLİK HOLDİNG A.Ş.