

ANADOLU BİRLİK HOLDİNG A.Ş.
KONYA ŞEKER ve DİĞER HOLDİNG İŞLETMELERİNİN TAHMİL TAHLİYE
BOŞALTMA İSTİFLEME TEKNİK ŞARTNAMESİ

İÇİNDEKİLER.....	sayfa
1- ŞEKER İŞ BİRİMİ FAALİYETLERİ:	2
1.1- İŞİN KONUSU	2
1.2- TANIMLAR (ŞEKER-İŞ BİRİMİ İÇİN)	2
1.3-İŞ HACMİ VE ÖNGÖRÜLEN STANDART İŞÇİ SAYISI:	2
1.4-STANDART ÇALIŞMA SAATLERİ	3
1.5- HAKEDİŞ HESAP USULLERİ:	3
1.6-İŞİN ORGANİZASYONU VE İFASI:	5
2- DİĞER İŞTİRAKLER	5
2.1 İŞİN KONUSU	5
3-GENEL HÜKÜMLER	6
3.1- ÇALIŞTIRILACAK İŞÇİLERDEN İSTENİLECEK BELGELER:	6
3.2- YEMEK:	6
3.3- FİRE NİSPETİ:	6
3.4-SİGORTA:	6
3.5- KANUNİ YÜKÜMLÜLÜKLER:	6
3.6-ÖDEME:	6
<u>3.7-YAPTIRIM:</u>	

ANADOLU BİRLİK HOLDİNG A.Ş.
KONYA ŞEKER ve DİĞER HOLDİNG İŞLETMELERİNİN TAHMİL TAHLİYE
BOŞALTMA İSTİFLEME TEKNİK ŞARTNAMESİ

1- ŞEKER İŞ BİRİMİ FAALİYETLERİ:

1.1- İŞİN KONUSU

1.1.1- TAHMİL TAHLİYE FAALİYETLERİ:

Şeker Fabrikalarımızda muhtelif ambalajlarda (50 kg-25 kg- Big bag ve benzeri) üretilen kristal şekerin ve K. Küspelerin üretimden sonraki satış iç ve dış depolara araç yükleme depolar içi stoklama ve istifleme işleri ile bu mamullerin istiflerden ayrıştırılması yoluyla satış yada diğer iştiraklere dağıtımında araçlara yüklenmesi işlerinde kullanılacak tahmil tahliye faaliyetleridir.

1.1.2- DESTEK FAALİYETLERİ:

Tahmil tahliye faaliyetleri dışında kalan, fabrikaların ana süreçlerine (Üretim- Depo vb.) destek niteliğinde olan faaliyetlerdir. Şeker iş Birimi yöneticilerinin gerek görmeleri ve talep etmeleri durumunda bu kapsamda işgücü hizmeti temin edilecektir.

1.2- TANIMLAR (ŞEKER-İŞ BİRİMİ İÇİN)

Kampanya dönemi: Şirket tarafından şeker üretimi yapılan dönemdir. Eylül-Şubat ayları aralığını kapsar.

Kampanya dışı dönem: Mart-Ağustos ayları aralığını kapsayan dönem olup, bu dönemde sadece stoklardaki şekerlerin ve kuru küspelerin istiflerden sökülüp satışı ve diğer üretim yerlerine transferi yapılmaktadır.

1.3-İŞ HACMİ ve ÖNGÖRÜLEN STANDART İŞÇİ SAYISI:

Çumra Şeker ve Konya Şeker Fabrikalarında ve bazı dönemlerde fabrikalar harici kiralık depolarda TAHMİL TAHLİYE FAALİYETLERİ yürütülmektedir. Kampanya dönemi ve Kampanya dışı dönemlerde iş hacimleri farklılık göstermektedir. 1.3.1, ve 1.3.2 maddelerinde fabrikalarımızın olağan iş hacimleri ve öngörülen iş gücü ihtiyacı detaylandırılmıştır. Bu standartlar yükleniciye işin boyutu hakkında fikir vermesi açısından düşünülmelidir. İşin durumuna göre işgücü ihtiyacının zamanının farklılık gösterebileceği ve miktarının artıp azalabileceği göz ardı edilmemelidir.

DESTEK FAALİYETLERİ için ise belirli dönemlerde iş gücüne ihtiyaç olabilmektedir. İşveren yetkilisinin vereceği iş planı dâhilin de yüklenici iş gücü temini yapacaktır.

1.3.1- KAMPANYA DÖNEMİ:

ŞEKER AMBARLARI: Her bir fabrika için her bir vardiyada 5'i istif kenarcısı 25 tahmil tahliye işçisi olmak üzere toplam 30 işçi sayısı bulundurulabilecek kapasiteye sahip olacaktır. Kampanyanın ilerleyen günlerinde şirket depolarının yetersiz kaldığı durum da organize sanayinde kiralık depolara Çumra fabrikasından şeker sevkiyatı söz konusu olduğunda her vardiyaya ortalama 3 istif kenarcısı 15 tahmil tahliye işçisi olmak üzere 2 vardiyalı çalışma için 36 veya 3 vardiyalı çalışma için 54 kişilik – ihtiyaç durumuna göre artırılabilir eksiltilebilir sayıda - ek ekip temin edebilecek pozisyonu alacaktır. Bu hizmet yerine getirilirken son derece önemli ve nitelikli bir iş olan istif duvarı örmek için şirketin onaylayacağı çalışanları- istihdam etmek zorundadır. Sayının arttırılıp azaltılması İşverenin inisiyatifin dedir. Konya ve Çumra fabrikaları için İşverenin onaylamadığı İstif Kenarcısı yüklenici firma tarafından istihdam edilemez. Yüklenici firma kesinlikle İşverenin onayını alacak kişileri istihdam etmekle yükümlüdür.

ANADOLU BİRLİK HOLDİNG A.Ş.
KONYA ŞEKER ve DİĞER HOLDİNG İŞLETMELERİNİN TAHMİL TAHLİYE
BOŞALTMA İSTİFLEME TEKNİK ŞARTNAMESİ

KURU KÜSPE AMBARI: 3 vardiyada 6 kişi olmak üzere toplam 18 kişilik ekibi, iki vardiyada 8 kişi olmak üzere toplam 16 kişilik ekibi ve iki vardiyada olmak üzere toplamda 2 istif kenarcısını günde 250-300 tonluk iş hacmini karşılamak üzere işçi bulunduracaktır. Ücretlendirmeler gün hesabı üzerinden görülecektir.

1.3.2- KAMPANYA DIŞI DÖNEM:

ŞEKER AMBARLARI: Tek veya çift ya da 3 vardiya için bir yükleme ekibinin 5 kişiden oluşacağı ve her bir ekibin 200-300 ton şeker yükleyeceği dikkate alınarak şirketin günlük şeker satış miktarı göz önünde bulundurularak yeterli eleman ve ekibi sağlamakla yükümlüdür. İşveren işin durumuna göre eleman veya vardiya sayısını azaltabilir/çoğaltabilir. İlgi satış ve pazarlama şirketlerimizin (Koneli, Panek) öngördüğü ve öngöremediği satışın ani artış dönemlerinde işgücü ihtiyacı doğduğu günden itibaren 2 en geç 3 gün içinde ilgili müteahhit firma gerekli eleman miktarını ve yüklenen ton artırımını hiçbir mazeret göstermeden temin etmekle yükümlüdür. Satışın azaldığı dönemlerde ilgili satış ve pazarlama şirketlerimizin (Koneli, Panek) görüşü de alınarak eleman ve vardiya sayısı azaltılmasına da hitap etmekle de yükümlüdür.

KURU KÜSPE AMBARI: Tek veya çift ya da 3 vardiya için bir yükleme ekibi için 5 kişi temin edecektir. Bir ekibin iş hacmi 150/250 ton civarında iş hacmi olacaktır. Vardiya içerisindeki ekip sayısına, gelen siparişler doğrultusunda karar verilecektir. Ücretlendirmeler gün hesabı üzerinden görülecektir.

1.4-STANDART ÇALIŞMA SAATLERİ

Standart İşçilik haftanın 7 günü 24 saatini kapsayabilir. Kampanya dönemi ve Kampanya dışı dönemlerde bu işçilik ihtiyacı farklılık gösterebilir. Bu sebeple iş yerindeki faaliyetlerin durumuna göre işveren iş planını revize etme hakkına sahiptir. İşverenin operasyondan sorumlu yetkililerince çalışma düzeninin nasıl olacağı belirlenir ve bu plan yükleniciye iletilir. Yüklenici bu plana göre EK işgücü temini yapar. Aşağıdaki tablo işveren tarafından EK işgücü ihtiyacının yüklenici firmaya iletilmesinin akabinde (sözlü, yazılı) EK işçiliğin karşılanması gereken maksimum süreleri belirler. Yüklenici firma bu süreci iş bu madde ile peşinen kabul etmiş sayılır.

İşveren Planlama ve Hakediş Sorumlusu	İşçilik Tipi	EK İşçiliğin karşılanması gereken maksimum süre
Şeker Ambar Müdürü / Şefi	Şeker Tahmil Tahliye	2-3 gün
	Depo Destek İşçiliği	2-3 gün
Küspe Ambar Şefi	Küspe Tahmil Tahliye	2-3 gün
Şeker Ambar Müdürü / Şefi	İstif Tanzim Ustası	Standart miktarda sürekli
İlgili Üretim/ Planlama Müdürü /Şefi/ Mühendisi	Üretim Destek İşçiliği	2-3 gün

Çalışma Saatleri	Konya Şeker Fabrikası	Çumra Şeker Fabrikası
8 saatlik vardiyalar halinde	1.Vardiya 07:00-15:00, 2.Vardiya 15:00-23:00 3.Vardiya 23:00-07:00	1.Vardiya 08:00-16:00, 2.Vardiya 16:00-24:00 3.Vardiya 24:00-08:00

ANADOLU BİRLİK HOLDİNG A.Ş.
KONYA ŞEKER ve DİĞER HOLDİNG İŞLETMELERİNİN TAHMİL TAHLİYE
BOŞALTMA İSTİFLEME TEKNİK ŞARTNAMESİ

12 saatlik vardiyalar halinde	1.Vardiya 07:00-19:00, 2.Vardiya 19:00-07:00	1.Vardiya 08:00-20:00, 2.Vardiya 20:00-08:00
10 saatlik çalışma	1.Vardiya 08:00-18:00	1.Vardiya 08:00-18:00

1.5- HAKEDİŞ HESAP USULLERİ:

Hakediş periyodu 1 aydır.

Faaliyet Adı	Birim	8 Saat için Hakediş Miktarı	10 saat için Hakediş Miktarı	12 saat için Hakediş Miktarı
Şeker Tahmil Tahliye Konya (50 kg,25 kg torba, Bigbag)	Ton	Ton Şeker	Ton Şeker	Ton Şeker
Şeker Tahmil Tahliye Çumra (50 kg,25 kg torba, Bigbag)	Ton	Ton Şeker	Ton Şeker	Ton Şeker
K.Küspe Tahmil Tahliye Konya	Gün	Gün X1	Gün X1,3	Gün X1,6
K.Küspe Tahmil Tahliye Çumra	Gün	Gün X1	Gün X1,3	Gün X1,6
İstif Tanzim Ustası	Gün	Gün X1	Gün X1,3	Gün X1,6
Depo Destek İşçisi	Gün	Gün X1	Gün X1,3	Gün X1,6
Üretim Destek İşçisi	Gün	Gün X1	Gün X1,3	Gün X1,6

Yüklenici Firma bu tablodaki işçilik kalemleri üzerinden teklif verecektir.

Tahmil Tahliye Faaliyetlerinin Kapsamı	Birim	İşin Ağırlığına Göre Çarpılacak değer
Üretim Bandından Direkt İstifleme (50 kg ve 25 kg torba)	Ton	1
Üretimden Taşıma Araçlarına Şeker Yüklenmesi (50 kg ve 25 kg torba)	Ton	1
Taşıma Araçlarından Depoya şeker boşaltma (50 kg ve 25 kg torba)	Ton	1
Bigbag Şeker Yükleme, üretim (Dolum + Araç Yükleme)	Ton	1
Bigbag Şeker Boşaltma (Araçtan Depoya)	Ton	1
Sıvı Şeker Tesisine Besleme (depodan yükleme + Tesise indirme + bunkere boşaltma)	Ton	3
Şeker Eritme (istiften yükleme+ Eritme bunkerine boşaltma)	Ton	2
Palet Üzerine Şeker İstifleme (İstiften Şeker çekme + Palet üzerine bindirme+ Streçle kaplama)	Ton	2
Konteyner Yükleme (Tam kapalı konteyner için)	Ton	2

ANADOLU BİRLİK HOLDİNG A.Ş.
KONYA ŞEKER ve DİĞER HOLDİNG İŞLETMELERİNİN TAHMİL TAHLİYE
BOŞALTMA İSTİFLEME TEKNİK ŞARTNAMESİ

Kuru Küşpe tahmil tahliye faaliyetleri (Tüm işçilik faaliyetleri)	Gün	1
---	-----	---

Hakediş Miktarlarının ilgili birim fiyatla çarpılması sonucu Hakediş Tutarı belirlenir.

Tahmil ve Tahliye faaliyetlerindeki direk hizmetin birimi **ton şekerdir**. Ton işçiliklerinde her bir vardiyanın minimize edilen işçi sayısı karşılığında da yapılacak iş (ton Şeker birimi olarak) çıkmaz ise hak ediş bedeli sözleşmede geçen **çalışma saatli gün** karşılığına denk gelen ton bedeli üzerinden ücretlendirilir. Gün içindeki tüm vardiyalar için birim fiyat sabittir. Yani gece mesaisi için ek ödeme yapılmaz. Ancak Yüklenici firma kanunla belirtilen esasları gözeterek personeline ücret dağılımı ve ödemesi yapacaktır.

İstif tanzim ustalığı hak ediş yöntemi:

Bu çalışanlar usta nitelikli personeldir ve işe devamlılıklarında süreklilik esastır. gün tanımından farklı olarak 12 ay süreklilikte çalıştırılacak personeldir. Bu sebeple normal gün sayısı üzerinden (aydaki normal gün sayısı) hak ediş hesabı yapılacaktır. Birim Fiyat teklifleri yüklenici firma tarafından bu madde gözetilerek verilmelidir. Gün içindeki tüm vardiyalar için birim fiyat sabittir. Yani gece mesaisi için ek ödeme yapılmaz. Ancak Yüklenici firma kanunla belirlenen kuralları gözeterek personeline ücret dağıtımını yapacaktır.

Liyakat: Yapılan işlemin kritik oluşu ve geçmiş tecrübeler gereği istif yapma faaliyeti bu işte ehliyet sahibi uzman kadro tarafından yapılmalıdır. Bu liyakatin yüklenici tarafından garanti edilmesi ve sürdürülebilirlik gereğine istinaden İstif Tanzim Ustalarının Yüklenici firmadan alacakları aylık net ücretin kampanya dönemi içinde asgari ücretin en az % 5(Asgari ücret + Agi dahil) , kampanya dışı dönemde ise asgari ücretin en az % 5 katı (Asgari ücret + Agi dahil) olarak azami tutulması ve yasal iş kanunu hükümlerince söz konusu istif tanzim ustalarının çalışma süreci 12 süreklilik arz ettiğinden yıl içerisinde iş yoğunluğu sürecine göre ilgili birim amirinin belirleyeceği tarih ve kişi sayısında yıllık hakediş izinlerinin kullanabilirler.

Yüklenici firmanın kanunla belirtilen yasal hükümler içerisinde ücretlendirmesi belirleyicidir.

Depo işçilik hizmeti için Hakediş yöntemi: Şeker İş birimi depoları destek faaliyetleri için alınan hizmetin birimi **normal gündür**. Normal gün çalışma gün sayısı ve ay içinde hak edilmiş resmi izin günlerinin toplamı kadardır.

Gün içindeki tüm vardiyalar için birim fiyat sabittir.Yani gece mesaisi için ek ödeme yapılmaz.

Ancak yüklenici firma kanunla belirlenen hükümleri gözeterek ücret ödemelerini yapacaktır.

Hem depo hem de üretim destek işçilerinin hakedişlerinde kullanılacak hesaplama yöntemi aşağıdadır.

8 saat çalışma için (çarpan =1) ; 10 saat çalışma için (Çarpan = 1,3) 12 saat çalışma için (Çarpan 1,6) çarpanları kullanılarak iş veren tarafından yüklenici firmaya ödenecek ücretler hesaplanır. Ancak yüklenici firma kanunla belirlenen hükümleri esas alarak personellere ücretlendirme yaparak ödemelerini yapacaktır.

Örnek hakediş tablosu: (Yüklenici Hakediş Hesabı)

İşçilik Tipi	Birim	Miktar	Hakediş miktarı
Şeker Tahmil tahliye	Ton	Ton şeker X iş ağırlık çarpanı	İş ağırlık çarpanı yukarıdaki sayfalarda belirtilmiştir.

ANADOLU BİRLİK HOLDİNG A.Ş.
KONYA ŞEKER ve DİĞER HOLDİNG İŞLETMELERİNİN TAHMİL TAHLİYE
BOŞALTMA İSTİFLEME TEKNİK ŞARTNAMESİ

Küspe Tahmil tahliye	Gün	Gün X Çarpan	Resmi izin günü dahil gün sayısı
Depo destek İşçiliği	Gün	Gün X Çarpan	Resmi izin günü dahil gün sayısı
İstif Tazim Ustası	Gün	Gün X Çarpan	Resmi izin günü dahil gün sayısı
Üretim destek İşçiliği	Gün	Gün X Çarpan	Resmi izin günü dahil gün sayısı

İşe Gelme :

Tüm işçilik tiplerinde : SGK iş kanunun hükümleri geçerlidir.

1.6-İŞİN ORGANİZASYONU VE İFASI:

1.6.1-Firma, şeker-iş birimi tahmil tahliye işleri için her bir vardiyaya bir vardiya sorumlusu belirleyecektir. Vardiya sorumluları, şirketin şeker ambarı çavuş ve yardımcılarının vereceği iş tarifleri doğrultusunda elemanlarını çalıştıracaktır. Vardiya sorumluları sorumluluk dışında başka bir iş yapmayacaklardır. Çalışan ekiplerin kontrollerini sağlamak adına sürekli yükleme ve boşaltma noktalarını gezeceklerdir.

Ayrıca yüklenici firma işçileri yukarıda tarif edilen faaliyetleri yürütürken temizlik, düzen ve verimlilik için gereken şartları sağlamalıdır. Bu şartların sağlanması açısından yapılan görev yeri temizliği, üretim zamanının da yırtilan çuvalların değiştirilmesi, kamyonlara şekerin düzenli yüklenmesi vb. asli sorumluluklar için ayrıca ücret ödemesi yapılmayacaktır. Asli faaliyetin dışında işveren talebi ile yapılacak ek işler için ücretlendirme uygulanabilir. (Genel Temizlik işleri, Diğer taşıma aktarma ve depo düzenleme işleri vb.)

1.6.2-Gerek üretimden gelen şekerin istifi, gerek istif yapıldığı sırada işin genel gidişine göre Depo Sorumlusunun vereceği gerek iş tarifleri, gerekse de iş güvenliği talimatlarına, firma işçilerinin uyma zorunluluğu bulunmaktadır.

1.6.3- Çalıştırılacak işçilerin vasıfları devletin kanunları ile öngörülen Tehlikeli İşler Yönetmeliğine uygun olacaktır.

1.6.4- İşin ifası sırasında mamule ve ambalaja zarar verilmeyecektir. Kristal şeker torbalarının üzerine kirli elbise ve ayakkabılar ile çıkılmayacak, oturulmayacak, yiyecek yenmeyecek, kimyasal ile yaklaşılmayacak, sigara ve benzeri içilmeyecektir.

1.6.5-Tüm müteahhit çalışanlar işveren personelinin uymakla sorumlu olduğu tüm işyeri kurallarına ve yasal kurallara uymakla sorumludurlar. Bu kurallara uyulup uyulmadığının sorumluluğu müteahhit firmaya aittir. İşveren bu hususlarda talimat, denetleme, uyarı ve ceza yetkisine sahiptir.

1.6.6-Ek'te belirtilen kalite standartlarına uygun çalışılacaktır. EK-A

1.6.7-Ek'te belirtilen iş güvenliği standartlarına uygun çalışılacaktır. EK-B

Yukarıdaki talimatlara uymayan işçilerinin işine son verilmesi ilgi firmadan istenecektir.

2- DİĞER İŞTİRAKLER

2.1 İŞİN KONUSU

Kristal Şeker Üretimi Faaliyetleri dışında kalan Anadolu Birlik Holding İştiraklerimize ait tesislerimizde muhtelif alanlarda iş gücü ihtiyacı doğduğunda işgücü hizmet alımı yapılacaktır.

(Atıştırmalık İş Birimi, Panagro Et Süt Üretim İş Birimi, Yem İş birimi ve diğerleri)

Diğer İştiraklerde, Tahmil Tahliye konusundaki iş gücü talebi olması durumunda Şeker İş birimi için belirtilmiş olan maddeler geçerlidir.

3-GENEL HÜKÜMLER

3.1- ÇALIŞTIRILACAK İŞÇİLERDEN İSTENİLECEK BELGELER:

ANADOLU BİRLİK HOLDİNG A.Ş.
KONYA ŞEKER ve DİĞER HOLDİNG İŞLETMELERİNİN TAHMİL TAHLİYE
BOŞALTIMA İSTİFLEME TEKNİK ŞARTNAMESİ

3.1.1-Müteahhit çalıştıracağı işçilerin isim listesi, nüfus cüzdanı fotokopisi, Cumhuriyet savcılığı iyi hal kâğıdını işe başlamadan şirkete ibraz etmek zorundadır.

3.1.2-Müteahhit işçilerin ağır ve tehlikeli işlerde çalışabileceğine dair sağlık raporunu şirkete ibraz etmek zorundadır. İlgili yönetmelikte yer alan ve Ek' te verilen "Ağır ve Tehlikeli İşlerde Çalışacaklara Ait Sağlık Raporu ve Periyodik Muayene Raporları" resmi kurum onaylı raporun, fotokopisini teslim edeceklerdir.

3.1.3-Müteahhit işçilerin portör muayenesi, akciğer filmlerini çektirerek şirkete ibraz etmek zorundadır.

3.1.4-Müteahhit işçilerine şirket tarafından da onaylanmak üzere iş elbisesi ve hafif iş ayakkabısı vermek ve bunların iş yerinde fiilen kullanılmasını sağlamakla yükümlüdür. Ayrıca eldiven v.s. gibi koruyucu güvenlik malzemesi de verecektir.

3.1.5- Yukarıda belirtilen 3.1.4 maddesi için yapılacak masraflardan dolayı şirketten hiçbir surette ek bir ücret talebinde bulunulamaz.

3.1.6- Müteahhit işçiler, işverenin nakliyecisi, nakliye şoförleri, müşteriler vb. iş tedarikçileri ile işverenin ticari prestijini zedeleyecek hiçbir ilişkide bulunamazlar. Yüklenici firma bu sürecin sağlıklı yürütülmesi adına her türlü önlemi almak zorundadır.

3.2- YEMEK: Müteahhit işçilerine günlük vardiyalarında 1 öğün yemek şirket tarafından ücretsiz verilecektir. Ayrıca iş sonrası giyinme yerleri şirket tarafında sağlanacaktır, işçilerin fabrikaya ve dış depolara ulaşımı ile ilgili servis organizasyonu ve bunun bedeli müteahhit firmaya aittir.

3.3- FİRE NİSPETİ: Müteahhit işçileri özellikle istiflerden yükleme sırasında şeker çuvallarının patlamaması ve avarya şekere dönüşmemesi için, azami özen göstereceklerdir. Müteahhit yaptığı iş toplamının %1'i kadar avarya normal kabul edilebilir. Bu miktar sınırlandırılmış olup, bu miktarı aşan miktarın tespitinde normal kristal şeker bedelinin %30'u kadar ceza tazmin edilecektir.

3.4-SİGORTA: İşçi ücretlerinin sigorta sorumlusu Müteahhit firma olacaktır. Burada şirkete gelecek her türlü cezai müeyyide uygulaması müteahhit firmaya yansıtılacaktır.

3.5- KANUNİ YÜKÜMLÜLÜKLER: İş bu şartname ile birlikte addedilen ve birbirinin ayrılmaz bir parçası olan sözleşmede detaylı olarak belirtilmiştir. Bu yükümlülükler üst-alt işveren ilişkilerini de kapsar.

3.6-ÖDEME: İlgili İşveren Hakediş yetkilisinin yaptığı hakediş üzerinden ilgili birimce ödemesi yapılır.

3.7-YAPTIRIM : İş bu sözleşmede geçen tüm esasları peşinen kabul etmiş olan yüklenici firmanın görev ve sorumluluklarını yerine getirmemesi durumunda üst yönetimce verilecek karar doğrultusunda iş bu şartnameye esas olan sözleşmeleri feshedilir ve yüklenici firma bu durumda hiçbir kanunu hak talep edemez hiç bir hak iddia edemez.