

<b>KANGAL TERMİK SANTRAL</b> <small>KANGAL TERMİK SANTRAL ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.</small>	<b>KANGAL TERMİK SANTRAL ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş. İHTİYACI OLAN 1 ADET 4X4 ARAZİLİ ÇİFT KABİNLİ 4+1 KİŞİLİK PICK-UP'IN VE 1 (BİR) ADET ŞOFÖRÜN HİZMET ALIMI YOLUYLA 3 YIL (1095) TAKVİM GÜNÜ SÜRE İLE KİRALANMASI HİZMET ALIMI</b>		
	DOKÜMAN NO		REVİZYON NO 00
	REVİZYON TARİHİ	13.08.2018	SAYFA NO 1/9
	Hazırlayan: Ali GÖLBAŞI		Onaylayan: M. Türker DURSUN

#### **MADDE 1-TARAFLARIN KISA İSİMLERİ:**

İş bu sözleşmede, merkez adresi Dede Korkut Mah. Beyşehir Cad. No: 9 Meram/KONYA olan Kangal Termik Santral Elektrik Üretim A.Ş. **“İŞVEREN”**; merkez adresi ..... olan .....

**“YÜKLENİCİ”** olarak anılacaktır.

Bu maddede belirtilen adresler tarafların tebligat adresleri olup, bu adreslere yapılan her türlü tebligat ilgililere yapılmış sayılacaktır. Adres değişiklikleri, değişiklik tarihinden itibaren bir hafta içerisinde karşı tarafa noter kanalıyla bildirilecektir. Aksi halde bu maddede belirtilen adreslere yapılan tebligatlar geçerli sayılacaktır. TTK'nın 18/III maddesinde belirtilen haller iadeli taahhütlü posta yolu ile veya noter kanalı ile bildirilmediği takdirde geçersizdir.

#### **MADDE 2-KONU:**


Kangal Termik Santral Elektrik Üretim A.Ş. Dış Tesisler Bakım Servisinin ihtiyacı olan 1 adet 4x4 arazili çift kabinli 4+1 kişilik Pick-up'ın ve 1 (bir) adet şoförün hizmet alımı yoluyla 3 yıl takvim günü süre ile kiralanması işidir.

#### **MADDE 3-İŞİN SÜRESİ:**

İş süresi 3 YIL olacaktır. Bu iş kapsamında işin süresi aynı şartlar ve kapsamda uygun görülmesi halinde uzatılabilir.

#### **MADDE 4-BU İŞ KAPSAMINDA YAPILACAK İŞLER:**

- 1- Dış tesisler bakım servisi sorumluluk sahasındaki bütün işlerin yapılması için personel, iş aleti, oksijen-asetilen tüpleri, kullanılacak malzemeler v.s naklini yapacaktır.
- 2- Bu kapsamda 1(bir) adet 4x4 **arazili** pick-up kiralanacaktır. Araçlar 4x4 pick-up olacaktır.
- 3- Araç çift kabinli şoför hariç olmak üzere 4 kişi taşıyacaktır.
- 4- Araç arka kasa açık minimum 800 kg malzeme taşıyacak kapasitede olacaktır. Kasa içine konacak malzemelerden zarar görmeyecek şekilde korumalı olacaktır.
- 5- Araç trafik kanun ve tüzüğüne uygun özelliklerde olacaktır.
- 6- İlk yardım malzemeleri, yangın söndürme cihazları, krik o ve stepne, mevsimine göre takoz, zincir, çekme halatı araçlarda bulunacaktır.
- 7- Araç görev süresi içerisinde iç aksesuarları (tavan ve taban döşemeleri) ile kapı ve camları; toza, yağmura ve soğuğa karşı muhafazalı (camlar çatlak olmayacak) ve lastiklerin dış derinliği kış lastiklerinde 4mm, yaz lastiklerinde ise 3mm'e düştüğünde değiştirilecektir. Kapı ve pencere fitilleri sağlam olacaktır. Koltukların döşemeleri yırtılmaya karşı korumalı olacak ve temizlenmesi kolay olacaktır.
- 8- Araç hizmet süresi boyunca tam kaskolu olacaktır.
- 9- Hizmete alınacak araç en fazla 20.000 km olacak ve en az 2017 model olacaktır. Kliması ve kaloriferi düzgün çalışır olacaktır.
- 10- Araçların kilometre(km) saatleri sürekli olarak çalışır durumda olacaktır. Km saati bozuk olan araçlar kesinlikle göreve çıkarılmayacaktır. Bu nedenle araçlar göreve çıkmadan önce km saati mutlaka kontrol edilecektir. Km saatinde arıza bulunan araçlara arıza giderilinceye kadar geçen süre içerisinde her gün için 200 TL ceza kesilecektir.
- 11- Araçlara en geç 1 Kasım tarihinde kar lastiği takılacaktır. Kış lastikleri 1 Nisan tarihinde çıkarılacak ve normal lastik takılacaktır.

<b>KANGAL TERMİK SANTRAL</b> <small>KANGAL TERMİK SANTRAL ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.</small> 	<b>KANGAL TERMİK SANTRAL ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş. İHTİYACI OLAN 1 ADET 4X4 ARAZİLİ ÇİFT KABİNLİ 4+1 KİŞİLİK PICK-UP'IN VE 1 (BİR) ADET ŞOFÖRÜN HİZMET ALIMI YOLUYLA 3 YIL (1095) TAKVİM GÜNÜ SÜRE İLE KİRALANMASI HİZMET ALIMI</b>		
	DOKÜMAN NO		REVİZYON NO 00
	REVİZYON TARİHİ	13.08.2018	SAYFA NO 2/9
	Hazırlayan: Ali GÖLBAŞI		Onaylayan: M. Türker DURSUN

12- Araç arızalandığında veya bakıma gideceği zamanlarda, araç işe başlayana kadar yedek bir araç derhal, en geç 2 saat içinde vazife alacaktır.

#### **MADDE 5-YAPILACAK HİZMETİN FİYATLANDIRMASI:**

Kangal Termik Santral Elektrik Üretim A.Ş. Dış Tesisler Bakım Servisinin ihtiyacı olan 1 adet 4x4 arazili çift kabinli 4+1 kişilik Pick-up'ın ve 1(bir) adet şoförün hizmet alımı yoluyla 3 yıl takvim günü süre ile kiralınması KDV Hariç Toplam ..... TL'dir.

ARACIN CİNSİ	ADET	KİRALAMA SÜRESİ/TAKVİM GÜNÜ	YAKLAŞIK 3 YILLIK KM	ARAÇ TESLİM SÜRESİ/GÜN	BİRİM FİYATI/KM	TUTAR
ŞÖFÖRLÜ 4X4 ARAZİLİ ÇİFT KABİNLİ 4+1 KİŞİLİK PICK-UP (MARKA MODEL BELİRTİNİZ)	1	1.095	126.000			

**Araç Marka ve Modeli :** .....

Mutlaka belirtmeniz gerekmektedir.

\*Hizmet alımı anahtar teslimidir.

\*Kıdem tazminatı işverene aittir.

Kiralanacak araçlarda Logo uygulaması masraf ve işlemleri (Ruhsata İşletilmesi vb.) kiralayan tarafından yaptırılacaktır.

#### **MADDE 6-İSTENİLEN PERSONEL NİTELİKLERİ:**

- 1- Bu iş kapsamında 1 (bir) adet şoför 08:00-17:30 hafta içi çalışacak şekilde hizmet alımı olacaktır.
- 2- Bu şoför izin rapor v.s gibi sebeplerden işe gelemeyeceği durumlarda herhangi bir gecikme olmaksızın yerine hemen bir yedek şoför görevlendirilerek iş kaybına sebebiyet verilmeyecektir.
- 3- Şoförler kesinlikle E sınıfı ehliyete sahip olacak olup benzeri işlerde en az 3 yıl 4x4 arazili araçlarla çalışmış olacaktır.
- 4- Şoförlerin SRC belgeleri olacaktır. Yetkili kuruluşlardan alacağı şoförlük mesleği bakımından bedeni ve psikoteknik açıdan sağlıklı olduklarını gösteren belgeye sahip olacaklardır. 5 yıl içerisinde süresi biten bu belge şayet sözleşme süresi içerisinde biter ise yüklenici tarafından yenisi alınıp işletmeye verilecektir.

#### **MADDE 7-YAPILACAK İŞİN KAPSAMI VE YAPILIŞ ŞEKLİ:**

- 1- Şoför hariç 4 kişilik ve en az 800 kg yük taşıma kapasitesi olan ve bir yıl içerisinde yaklaşık 42.000km kullanacağı öngörülen 1 adet 4x4 pick-up'ın 3(üç) yıl süreyle şoförü ile birlikte kiralınması işidir. 08:00-17:30 saatleri arasında ve sadece hafta içi çalışacak bu araçlar iş durumuna göre gerek görüldüğünde hafta sonu veya diğer vardiyalarda, resmi tatillerde çalıştırılabilir. Bu durumlarda
- 2- Şoförlerin resmi ve dini bayram günleri ile 1 Mayıs Emek ve Dayanışma günü ve yılbaşı günü çalıştırılacak şekilde öngörülmüştür. Bu günler için çalışma kanununa uygun olarak şoförlere ödenecek olan günlük ücretler firma teklifinde ayrıca belirtilecektir. Bu günlerde İŞVERENİN talebi



DOKÜMAN NO		REVİZYON NO	00
REVİZYON TARİHİ	13.08.2018	SAYFA NO	3/9
Hazırlayan: Ali GÖLBAŞI	Onaylayan: M. Türker DURSUN		

üzerine çalıştırılacak olan personelin normal yevmiyesi üzerinde olan fazla ücretleri ödenecektir. Bu nedenle YÜKLENİCİ, ulusal bayram, resmi ve dini bayram günleri, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma günü ile yılbaşı tatillerinde İşletmenin talebi üzerine çalıştırılmayan elemanların normal çalışma ücretlerini ödeyecektir.

- Yüklenici adına çalışan personelin maruz kalacağı iş kazası mesleki hastalıklar ve benzer durumlara uğraması hallerinde muhatap yüklenicidir. Yüklenici bu hususları önlemek için çalıştıracağı personele işe başlamadan önce sağlık raporu alacaktır ve personelinin 4857 sayılı iş kanunu ve iş sağlığı yönetmeliklerine uygun olarak çalışmalarından sorumlu olacaktır.
- Görev yapacak şoförlerin ehliyeti E sınıfı en az 3 yıllık olacaktır. Bu şartlara haiz olmayan şoförler çalıştırılmayacaktır.
- Yüklenici işletmenin emrine tahsis ettiği aracı, yol şartlarının bozuk olmasını gerekçe göstererek görevlendirilmemesini istek ve talep edemez. Aracın gideceği yol ve güzergah seçimi İŞVERENE aittir.
- İŞVEREN istediği zaman güzergah ekleyebilir veya değiştirebilir. Yüklenici, işletmenin belirlediği tüm güzergahlara aracını göndermek zorundadır.
- Araç santral dışı görevlendirilebilecek olup Kangal veya Sivas dışında başka bir güzergah olmamak kaydıyla bütün trafik kurallarına riayet etmek zorunluluğundadır. Bu görevlerde giriş çıkış kilometreleri kayıtlı olmak şartıyla yıllık 42.000 kilometre üzeri fazla yol için ayrıca fiyatlandırma yapılacaktır.
- Araç kesinlikle İŞVEREN personeli tarafında kullanılmayacak olup araç ve şoför kaynaklı hertürlü trafik cezasından Yüklenici sorumludur.
- Araç santralin bulunduğu bölgedeki; yağmurlu, karlı, fırtınalı, tozlu, sıcak ve soğuk iklim şartlarında çalışacaktır. Araç bu şartlarda her bölgeye ulaşabilecek özelliklerde olacaktır. Bu özelliklerde olmayan ve kullanımları sırasında bu özelliklerini yitiren araçlar kullanılmayacak ve yerine derhal 4x4 arazili bir araç tahsis edecektir.
- Aracın santral sahası içerisinde görev yapacağı öngörülmektedir. Ancak İŞVEREN ihtiyaç duyduğu takdirde araçları saha dışında ve şehir içi her türlü göreve gönderebilir. Aracın nizamiye sınırları dışına gönderilmesi durumunda yüklenici araçlarına 'Taşıt Görev Emri' formu düzenlenecek, yetkili İŞVEREN MÜHENDİSİNE imzalatılıp form nizamiyeye bırakılıp öyle gönderilecektir. Bu nedenle araçların karayollarında seyahat edebilecek şekilde kanuni(sigorta, vergi, muayene vb.) ve teknik (lastiklerin trafik tüzüğüne uygun olması, farların çalışıyor olması vb) yönden yeterli olması gerekmektedir. Yüklenici, araçlarını her an göreve hazır halde bulundurmak zorunda olduğundan dolayı kanuni ve teknik yönden yeterli olmayan araçların trafiğe çıkmasından kaynaklanacak sorunlar yüklenici sorumluluğundadır.
- Görevli elemanın ibrazı ile aracı kullanan birim amirinin imzası neticesi her ay puantaj düzenlenerek aylık yevmiye ödenecektir. Bu puantaja araçların kasko sigortalarının yatırıldığına dair ödendi makbuzu, çalıştıracağı personele ilişkin SSK bildirgesi, muhtasar beyannamesi eklenecektir. Bu puantaj olmaz ise ücret ödenmeyecektir.



DOKÜMAN NO		REVİZYON NO	00
REVİZYON TARİHİ	13.08.2018	SAYFA NO	4/9
Hazırlayan: Ali GÖLBAŞI		Onaylayan: M. Türker DURSUN	

- 12- Araç; göreve çıkmadan önce yüklenici adına çalışan şoför tarafından teknik kontrolden geçilecek, aracın iç ve dış kısımları temiz olacaktır. İstenilen özellikte olmaz ise göreve çıkarılmayacak ve İşveren tarafından yüklenici yazılı olarak ikaz edilecektir. Yazılı ikaz sonucunda yüklenici araçları kullanıma hazır hale getirmezse Ceza uygulanacaktır. Aracın istenilen koşullar olmadan göreve çıkması durumunda kaynaklanabilecek sorunlardan yüklenici sorumludur.
- 13- Yüklenici araç ve bu aracı kullanacak personeline işletmeninde uygun görmesi halinde sözleşme süresi içerisinde azami 5(beş) takvim gününü geçmemek kaydıyla, periyodik bakım, arıza ve muayeneler için ücretsiz izin verilebilir. Görevdeki araçta önceden görülmeyen bir arıza meydana gelmesi durumunda, günde en çok 1(bir) saat görev dışı kalma hakkı kabul edilir. Ancak, bu sürelerin toplamı haftada 3(üç) saati geçemez. Geçmesi durumunda yüklenici yazılı ikaz edilecektir. Eğer görev dışı kalma süresi yazılı ikazdan sonra da belirtilen miktarlardan fazla olursa ceza uygulanır.
- 14- İşveren görevli araç şoförlerini veya aracı tespit olunan kusuru gereği değiştirilmesini yükleniciden yazılı olarak isteyebilir. Yüklenici bu talebi azami 10 gün içerisinde yerine getirmek mecburiyetindedir. Aksi halde 10 günden sonra yapılacak çalışmalar için yükleniciye ücret ödemeyeceği gibi ceza uygulanır.
- 15- Yüklenici aracın, Trafik kanun ve tüzükleri gereği zorunlu trafik sigortası, egzoz muayenesi, fenni muayenesi ve tam kasko sigortalarının yapılmış ve vergi, trafik cezası vs yasal işlemleri ikmal edilmiş olacaktır. Bu belgeler sürekli araç üzerinde bulundurulacak ve bu işlemlerin zamanında yerine getirilmediği tespiti halinde ilgili araç çalıştırılmayacaktır. Belirtilen bu eksikliklerden dolayı aracın hizmetinin aksamaması durumunda aracın hizmette olmadığı gün sayısı tespit edilecek ve günlük 200 TL ceza kesilecektir. Aynı zamanda firmaya ihtarada bulunulacaktır. Hizmetteki aksaklığın devam etmesi durumunda 'Yüklenicinin uyacağı diğer maddeler'(10 no lu madde) deki ceza uygulanır.
- 16- Yüklenici aracın, Trafik kanun ve tüzükleri gereği zorunlu trafik sigortası, egzoz muayenesi, fenni muayenesi ve tam kasko sigortalarının yapılmış ve vergi, trafik cezası vs yasal işlemleri ikmal edilmiş olacaktır. Bu belgeler sürekli araç üzerinde bulundurulacak ve bu işlemlerin zamanında yerine getirilmediği tespiti halinde ilgili araç çalıştırılmayacaktır. Belirtilen bu eksikliklerden dolayı aracın hizmetinin aksamaması durumunda aracın hizmette olmadığı gün sayısı tespit edilecek ve günlük 200 TL ceza kesilecektir. Aynı zamanda firmaya ihtarada bulunulacaktır. Hizmetteki aksaklığın devam etmesi durumunda ceza uygulanır.
- 17- Araç ve personeli görevli olduğu yerde belirtilen zamanda bulunmazsa çalışsa dahi o günkü yevmiyesi ödenmez ve tekrarında işveren tarafından yazılı ihtarada bulunulur. Tekrarında ise 'ceza' maddeleri doğrultusunda işlem yapılacaktır
- 18- Araçtaki yasal eksiklikler ve sürücü kusuru nedenleriyle trafik, maliye ve sair kurumların uygulayacağı cezaların muhatabı yüklenicidir. Yüklenici işverenden de bu ve ya benzer nedenlerden dolayı herhangi bir talepte bulunamaz. Bu tip cezalardan dolayı aracın hizmetinde aksama olması durumunda hizmetin aksadığı gün sayısı tespit edilecek ve günlük 200 TL ceza kesilecektir. Aksaklık süresi 10 günü geçtiği takdirde yüklenici istenilen özelliklere haiz başka bir araç getirmek zorundadır.
- 19- Aracın herhangi bir neden ötürü göreve çıkmaması durumunda yükleniciye o araç için günlük 200 TL ceza kesilecektir.



DOKÜMAN NO		REVİZYON NO	00
REVİZYON TARİHİ	13.08.2018	SAYFA NO	5/9
Hazırlayan: Ali GÖLBAŞI		Onaylayan: M. Türker DURSUN	

20- İhale konusu işte kullanılacak 2017 model veya daha yukarısı 1 adet 4x4 pick-up ihaleye iştirak edecek isteklilerin kendi öz malı olacaktır. Bu nedenle istekliler aracın kendisine ait olduğuna dair noter onaylı ruhsat fotokopilerini ihale evrakları ile birlikte ihale komisyonuna vereceklerdir. Şayet satın alacaklarsa ihale kendisinde kalırsa kullanacağı aracın hangi marka ve model olduğunu ve şartnameye aynen uyacağını da içeren taahhünameyi ihale komisyonuna ihale evraklarıyla birlikte verecektir.

21- Şoför ücretleri ile iş kanunu veya sözleşme uyarınca şoföre yapılacak diğer tüm ödemeler işverenin çalışmış olduğu banka veya bankalarda şoför için banka hesabı açılarak bu hesaplara yüklenici tarafından yatırılacak istihkak ödemelerinde bir önceki ay istihkak ödemelerinin şoför namı hesabına yatmış olduğunu gösterir banka ekstresi işçi tahakkuk bordroları ekinde işverene verilecek ve ilgili işveren personelinin kontrolünden sonra yükleniciye ödeme yapılacaktır.

22- Ulusal bayram, resmi ve dini bayram günleri çalışmalarında yüklenici 4857 sayılı iş kanunu hükümlerine göre uygulama yapacaktır. Bu kapsamda yapılacak tüm sorumluluk yükleniciye aittir. Yüklenici ulusal, resmi ve dini bayram günlerinde personellerin mesai ücretlerinin bankamatik hesaplarına yatıracak, puantajlarında ve maaş bordrolarında gösterecektir.

23- Yüklenici, çalıştırdığı personellerin özlük dosyalarının bir nüshasını işverene verecektir.

24- Çalıştırılan personellerin yıllık izinlerinin takibi yüklenici tarafından yapılacak ve fatura dönemi işverene raporlanacaktır.

25- Personeller ile mahkemelik olunan durumlarda istenen bilgi ve belgelerin zamanında işverene iletilmesi gerekmektedir.

26- Yüklenici, işe başlayacak kişilerin isimlerini, öz geçmişlerini ve adli sicil kayıtlarını Anadolu Birlik Holding A.Ş. İnsan Kaynakları Birimine bildirecek ve onay aldıktan sonra işe başlatacaktır, aksi takdirde İşveren sözleşmeyi tek tarafı olarak feshetme yetkisine sahiptir.

#### **MADDE 8-TABAN ÜCRETİ, YEMEK VE ULAŞIM VE TAZMİNAT:**

1- Yüklenici personelinin taban ücretleri 2018 yılı içinde en az asgari ücretin %20 fazlası olacak ve 01.01.2019 tarihi dahil olmak üzere yıllık ücret artışları net ücret üzerinden yıllık belirlenen enflasyon artışına göre düzenlenecektir.

2- Şoförlerin, ulaşım, öğlen ve akşam yemekleri yüklenici tarafından karşılanacaktır. Bunun için yükleniciye ayrıca bir ücret ödenmeyecektir.

3- Yüklenici iş bitiminde çalıştırdığı personellerine ait ücret ve ücret benzeri (ihbar tazminatı, kıdem tazminatı ve vs) ödemelerini belgeleyen ibranameleri işverene teslim etmediği takdirde son hakediş ödenmeyecektir.

#### **MADDE 9-YETERLİLİK:**

İstekli firmalar daha önce personel taşıma işi ile ilgili olarak deneyimli olduklarını, şartname konusu iş veya benzer işler yaptığını dair teklif ettikleri bedelin en az %40'ı oranı tutarında iş deneyim belgesini teklifleri ekinde sunacaklardır.

Benzer işler: kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektörde her türlü personel taşıma işi.



DOKÜMAN NO		REVİZYON NO	00
REVİZYON TARİHİ	13.08.2018	SAYFA NO	6/9
Hazırlayan: Ali GÖLBAŞI	Onaylayan: M. Türker DURSUN		

**MADDE 10-CEZA:**

- 1- Madde H de belirtilen Yüklenicinin yükümlülüklerini yerine getirmemesi durumunda yükleniciye aylık hakediş dönemi içerisinde 3 yazılı ihtar verilebilir.
- Birinci ihtar yapılmış ise aylık istihkakın %1'i(yüzde bir)
  - İkinci ihtar yapılmış ise aylık istihkakın %3'i(yüzde üç)
  - Üçüncü ihtar yapılmış ise aylık istihkakın %5'i(yüzde beş) oranınca ceza kesilir.

Üç yazılı ihtardan sonra YÜKLENİCİ, madde H de belirtilen yükümlülüklerinden herhangi birini yerine getirmediği takdirde idarenin en az 20(yirmi) gün süreli ve nedenleri açıkça belirtilen ihtarına rağmen aynı durumun devam etmesi halinde sözleşme feshedilir.

- 2- YÜKLENİCİ 'nin şoför ücretlerini bordrolarında belirtilen ücretin altında yapması halinde eksik ödenen ücret YÜKLENİCİ 'nin o ayki istihkakından kesilecek ve hak sahiplerine ödenecektir. Şoför ücretleri sözleşmede belirtilen süre içerisinde ödenmediği takdirde YÜKLENİCİ 'nin o ayki istihkakının %1 (yüzde bir) i oranında ceza kesilecektir. Cezanın kesim tarihinden 3(üç) iş gün sonra şoför ücretleri YÜKLENİCİ tarafından ödenmezse uyarıya gerek kalmaksızın YÜKLENİCİ' nin o ayki istihkakından veya kesin teminatından %5(yüzde beş) i oranında tahsil edilir. Kesilen bu cezalara rağmen şoför ücretleri yine de ödenmemişse idarenin en az 20(yirmi) gün süreli ve nedenleri açıkça belirtilen ihtarına rağmen aynı durumun devam etmesi halinde sözleşme fesh edilir.
- 3- Madde H de belirtilen durumlarda aracın sınırlanan sürelerde çalışmaması halinde şoföre işveren tarafından o günkü yevmiyeleri ödenmeyecektir. Ayrıca şoförler gelmediğinde de şoförlere yevmiyelerinin ödemesi yapılmadığı gibi araçlarda o gün çalışmamış kabul edilecektir ve çalışmayan her gün için 200TL ceza kesilecektir.
- 4- İşveren, YÜKLENİCİ 'nin sözleşme kapsamındaki şartlara uymadığını, yerine getirmediğini gördüğünde YÜKLENİCİ 'yi yazılı olarak ikaz ettiğinde birer aylık süre zarfında ilk ikazda sözleşme bedelinin bir yıllık miktarının %1 (yüzde bir) i, ikinci ikazda %2(yüzde iki) si, üçüncü ikazda %3(yüzde üç) ü, dördüncü ikazda %5(yüzde beş) i oranında ceza uygular ve bu ceza YÜKLENİCİ 'nin hak edişinden, yetmezse kesin teminatından, o da yetmezse kanuni yollardan tahsil eder. Bir yıl içerisinde 5 veya daha fazla ikaz olursa ikazın yüzdesi kadar ceza uygular (5.ikazda %5, 6.ikazda %6 gibi) veya herhangi bir ikazda bulunmadan sözleşmeyi tek taraflı fesih etme hakkını kullanır.

**MADDE 11-GENEL TATİL GÜNLERİ VE FAZLA ÇALIŞMADA YÜKLENİCİNİN SORUMLULUKLARI:**

Hafta tatili, resmi ve dini bayramlar ve genel tatil çalışmalarında YÜKLENİCİ, 4857 sayılı iş kanununun 47. Maddesi hükümlerine göre uygulama yapacaktır. YÜKLENİCİ resmi ve dini bayramlar ve yılbaşı tatillerinde işi kesintisiz olarak yapacak ve çalışma programına tam olarak uyacaktır. Yüklenicinin eksik eleman yerine yaptırdığı fazla mesai veya tatil çalışması sorumluluğu YÜKLENİCİ 'ye aittir.

**MADDE 12-ÖDEME ŞEKLİ:**

4X4 Arazili pick-up aylık çalışma km toplamı yaptığı kilometre üzerinden değerlendirilecektir. Pick-up 'ın yaptığı kilometre aylık hak edişte tespit edilecek ve kilometre başına birim fiyattan ödeme yapılacaktır. Aylık kilometre hesaplamasında çalışılan günlerdeki kilometreler toplanarak aylık kilometre toplamı bulunacaktır.



DOKÜMAN NO		REVİZYON NO	00
REVİZYON TARİHİ	13.08.2018	SAYFA NO	7/9
Hazırlayan: Ali GÖLBAŞI	Onaylayan: M. Türker DURSUN		

Yıl bazında kullanılması öngörülen kilometre tutarı Madde 7- de belirtilen 4x4 pick-up için 42.000km dir. Öngörülen 42.000 km, aylık 3.500 km üzerinden %20 değerine kadar artış olduğu takdirde fazla yapılan km miktarı için TL/km birim ücretinin %50 'si ödenecektir. Öngörülen 42.000km değerinden %20 lik değere kadar yapılan eksik km için ücret ödenmeyecektir. Hak ediş ödemeleri **fatura tarihini takip eden 15 gün içinde ödenecektir.**

**MADDE 13-FİYAT FARKI:**

Araçların motorin fiyat farkı ise her ay aşağıdaki formüle göre düzenlenecektir.

Akaryakıt fiyatlarındaki değişiklikler hizmet bedelinin %50'lik kısmında uygulanacaktır. Sözleşme tarihindeki PO Konya Motorin pompa fiyatı temel alınarak, bu fiyatta meydana gelecek artış ve azalışın %5'i geçmesi durumunda güncellenecektir.

**MADDE 14-İŞİN SÜRESİ:**

İşbu sözleşmenin süresi 3 (üç) yıldır. İşveren ihtiyaç durumunda yükleniciden aynı fiyat ve şartlarla yeni araçlar kiralayabilecektir.

Kiralama hizmeti ...../...../..... Tarihinde başlayıp, ...../...../..... Tarihinde sona erecektir.

Firma taahhüt ettiği sürede verilen işi şartnamede belirtilen esaslar dahilinde sözleşme süresince yapmak zorundadır.

YÜKLENİCİNİN verilen işi yapmaması veya yapamayacağının anlaşılması durumunda sözleşmenin ilgili maddesi uygulanacaktır.

**MADDE 15-DEVİR YASAĞI:**

Firma taahhüt ettiği işi veya şirketten alacağı taşıma ücretlerini şirketin yazılı oluru olmaksızın kısmen veya tamamen 3.şahıslara devir ve temlik edemez.

**MADDE 16-TEMİNATLAR:**

İşveren lehine alınmış olan ..... TL tutarında kesin ve süresiz teminat mektubu veya nakit (TL, Döviz) teminatı sözleşme akdi sırasında yüklenici, işverene verecektir. Yüklenici, teminatını sözleşme imza tarihinden itibaren 10 gün içerisinde tamamlamadığı takdirde, Kangal Termik Santral muhasebe servisi tarafından yüklenicinin alacağından bloke edilmelidir. Teminat, işin konusunda belirtilen hizmet süresi boyunca iade edilmeyecektir. Yüklenici bu süre sonunda yazılı olarak talepte bulunduğu takdirde ilgili teknik servis tarafından iadesinde sakınca görülmediği takdirde iade edilebilir. Kesin teminat mektubuna ait yenileme işlemleri, Kangal Termik Santral muhasebe servisi tarafından takip edilecektir. Yüklenici, her ne sebeple olursa olsun teminat mektupları üzerine ihtiyati tedbir kararı aldramaz.

**MADDE 17-RESİM VE HARÇLAR:**

İş bu sözleşme ile tanımlanan işin yapılması ile ilgili damga vergisi dâhil tüm vergiler, resimler, harçlar ve lisanslar Yükleniciye aittir. Sözleşme damga vergisi İşveren tarafından ödenecek olup Yüklenicinin ilk alacağından tahsil edilecektir. "Sözleşme kapsamında yapılacak olan İşin niteliği 1 Seri No'lu Katma Değer Vergisi Genel Uygulama Tebliği ile ilgili konuları kapsaması halinde işin fatura edilmesi veya bedelinin ödenmesi aşamasında doğacak Katma Değer Vergisi (KDV), ilgili mevzuat çerçevesinde Tevkifat kapsamında değerlendirilecektir."

**MADDE 18-HUKUKİ VE MALİ YÜKÜMLÜLÜK:**

Yüklenicinin, kiraya verdiği taşıt nedeniyle doğacak zarar ve ziyanlar Yükleniciye aittir. Yüklenici taşıdığı kişi, mal ve malzeme için verdiği zarar, ziyan ve hasarlardan sorumludur. İşveren nezdinde bulunan kesin teminat mektuplarına ihtiyati tedbir kararı konulamaz.



DOKÜMAN NO		REVİZYON NO	00
REVİZYON TARİHİ	13.08.2018	SAYFA NO	8/9
Hazırlayan: Ali GÖLBAŞI		Onaylayan: M. Türker DURSUN	

## **MADDE 19-CEZAI ŞARTLAR VE İŞVERENİN HİZMETİ BAŞKA YÜKLENİCİYE YAPTIRMA YETKİSİ:**

Yüklenici teklifinden rücu ederse geçici teminatı irad kaydedilir. Yüklenici iş bu sözleşmede yazılı yükümlülüklerini kısmen ya da tamamen yerine getiremez veya getiremeyeceği kanaati işverende hasıl olduğu takdirde hiç bir hüküm istihsaline ve kanuni merasime gerek kalmaksızın işveren sözleşmeyi tek taraflı fesh etmeye yetkilidir. Sözleşme fesh edildiğinde yüklenicinin kesin teminatı gelir kaydedilir ve taşıma hizmeti işveren tarafından 3. Şahıslara dilediği herhangi bir ihale usulü ile verilebilir. Bu nedenle doğacak fiyat farkları yüklenicinin nakde çevrilen teminatından karşılanır. Teminatı aşan durumlarda aradaki fark yükleniciden talep ve tahsil edilir.

Vasıtaların arızalanması veya herhangi bir nedenle sefere çıkmaması halinde yüklenici tarafından derhal aynı vasıfla bir taşıt temin edilerek hizmetin aksamaması sağlanacaktır. Aksi hareket edildiği takdirde işverence üçüncü kişilerden veya bünyesindeki taşıtlardan temin edilecek bir taşıtla servis yaptırılacak ve bu sebeple yapılan masraflar firmanın ilk istihkakından kesilecektir.

## **MADDE 20-YÜKLENİCİYE YAPILACAK TEBLİGATLAR:**

Yüklenici her türlü idari ve adli tebligatın her an kendisine yapılabilmesi için iş bu sözleşmede yazılı adresini kanuni ikametgah olarak göstermiştir. Adresin değişmesi halinde yeni adresini 1 hafta önceden İşverene yazılı olarak bildirmek zorundadır. Buna uyulmadığı takdirde eski adreslere yapılacak her türlü adli ve idari tebligatlar kendisine yapılmış sayılacaktır.

## **MADDE 21-ANLAŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜM YERİ:**

İşbu sözleşme metninde yazılı tüm maddelerinin uygulanmasından doğacak her türlü anlaşmazlıkların çözüm yeri Konya Mahkeme ve İcra Daireleridir. Anlaşmazlık halinde İşveren kayıt, defter ve belgeleri esastır.

## **MADDE 22-DELİL SÖZLEŞMESİ:**

Yüklenici, İşbu sözleşme nedeniyle taraflar arasında çıkabilecek ihtilaflarda, İşveren' e ait her türlü defter ve kayıtların geçerli, bağlayıcı, kesin ve münhasır delil olacağını ve bunlara karşı her türlü itiraz ve defî haklarından ve dava halinde bunların usulüne uygun tutulduğu hususunda yemin teklif haklarından peşinen feragat ettiğini kabul eder. Bu madde H.M.K 193. maddesi uyarınca münhasır delil sözleşmesi niteliğinde olup yukarıdakilerden başka delil ikame edilemez.

## **MADDE 23-DEVİR MADDESİ:**

Yüklenici, işbu sözleşmeden doğan bilcümle hak, yükümlülük, borç, alacak ve sorumluluklarını İşverenin yazılı onayı olmaksızın kesinlikle 3. bir kişi ya da kuruma devir yahut temlik edemez. Aksi takdirde İşveren işbu sözleşmeyi tek taraflı olarak derhal fesih etmeye ve uğradığı zarar dolayısıyla Yüklenici' den bu zararını talep etmeye mezu ve yetkilidir.

## **MADDE 24-GİZLİLİK:**

Yüklenici, işbu sözleşme dolayısıyla edindiği, sözleşmenin içeriğiyle veya İşveren ile ilgili her türlü bilgi veya dokümanı gizli olarak addeder ve yapılan işle ilgisi olmayan herhangi bir üçüncü kişi veya kurumla paylaşamaz. Aksi halde Yüklenici, İşveren' in bundan kaynaklanan zarar ve ziyanları karşılamakla yükümlüdür. Gizliliğin ihlali, İşveren için haklı sebeple derhal fesih nedenidir. Ancak, yukarıda sayılan bilgilerin daha önceden kamuya ifşa edilmiş olanları ile resmi kurumlarca talep edilen bilgiler işbu madde kapsamında değerlendirilmeyecektir.

## **MADDE 25-MÜCBİR SEBEPLER (FORS-MAJÖR):**

Hizmet işini aksatacak mücbir sebepler şunlardır.

<b>KANGAL TERMİK SANTRAL</b> <small>KANGAL TERMİK SANTRAL ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.</small>	<b>KANGAL TERMİK SANTRAL ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş. İHTİYACI OLAN 1 ADET 4X4 ARAZİLİ ÇİFT KABİNLİ 4+1 KİŞİLİK PICK-UP'IN VE 1 (BİR) ADET ŞOFÖRÜN HİZMET ALIMI YOLUYLA 3 YIL (1095) TAKVİM GÜNÜ SÜRE İLE KİRALANMASI HİZMET ALIMI</b>		
	DOKÜMAN NO		REVİZYON NO 00
	REVİZYON TARİHİ	13.08.2018	SAYFA NO 9/9
	Hazırlayan: Ali GÖLBAŞI		Onaylayan: M. Türker DURSUN

Tabii afetler (sel, zelzele, heyelan, büyük yangınlar), Grev, Lokavt, Kısmi veya genel seferberlik durumları, Karayolu çalışmaları, buzlanma, kar, aşırı sis gibi trafik akışını olumsuz etkileyecek faktörler, Yasalar ile uygulamaların mücbir sebep saydığı sair durumlar.

Bu sebeplerin vukuu hizmet işini imkânsız kılmakta ise İşveren ve Yüklenici sebebin vukuunu en geç 24 saat zarfında karşı tarafa bildirecektir.

Yüklenici ayrıca 7 gün içinde sebebin vukuu bulunduğu mahalli resmi mercilerden aldığı vesika ile ispat ve İşverene ibraz etmek zorundadır.

**MADDE 26-FESİH:**

İşveren herhangi bir sebebe ve süreye bağlı olmaksızın işbu sözleşmeyi tek taraflı olarak feshedebilir. Böyle bir fesih durumunda Yüklenici, başta kar kaybı olmak üzere herhangi bir ad ve nam altında hiçbir alacak, hak, tazminat vb. talep edemez. Taraflar arasında çıkacak uyuşmazlıkların çözümünde HMK ilgili maddelerine uygun olarak İşveren kayıtları ve defterleri esas alınacaktır.

**MADDE 27-DİĞER ŞARTLAR:**

**A-** Sözleşmede yer almayan sair hususlar için aykırılık teşkil etmemek kaydıyla Türk Ticaret ve Borçlar Kanunu Hükümleri aynen uygulanacaktır.

**B-** İşbu sözleşmenin maddelerinde belirtilen hususlarla ilgili İşveren herhangi bir talep veya ödemeye maruz kalırsa bu bedel Yüklenici tarafından kayıtsız şartsız ve defaten karşılanacaktır. Özellikle işin yeniden ihale edilmesi veya İşverence bizzat yapılması veya yaptırılması sebepleri ile orada meydana gelebilecek fiyat farkları ile yapılacak masrafların tutarı, Yükleniciden ayrıca talep ve tahsil edilecektir.

**C-** Yüklenici tarafından çalıştırılacak olan personelin yol, yemek, konaklama vb. giderleri Yükleniciye aittir.

**D-** www.konyaseker.com.tr İnternet adresimizde yayınlanan “Genel Ticari Şartname” hükümleri geçerli olup, “Alt İşverenler İSG Şartnamesi” nde belirtilen şartlara ve “6331 Sayılı İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kanunu” hükümlerine Yüklenici uymak zorundadır.

İşbu Sözleşme 9 (dokuz) sayfa – 27 (yirmi yedi) maddeden ibarettir ve ...../...../..... tarihinde **İŞVEREN** ve **YÜKLENİCİ** temsilcileri arasında karşılıklı olarak bir nüsha imza edilmiştir.

**TEKNİK SORUMLU:**

Muhammet Erşat BÜLBÜL | Satınalma ve Ticaret Yöneticisi

0 530 140 15 72 - ebulbul@abholding.com.tr

Ek: Genel Ticari Şartname (3 sayfa)

İsg Şartnamesi (29 sayfa)

**YÜKLENİCİ:**

**İŞVEREN:**

KANGAL TERMİK SANTRAL ELEK. ÜRET. A.Ş.  
ADINA  
ANADOLU BİRLİK HOLDİNG A.Ş.